



2021

PROGRAMA DE EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS
SERVIDORES MUNICIPAIS DE NOVA IGUAÇU
Rua Antenor de Moura Raunheiti, 95 - Luz
Nova Iguaçu – RJ CEP 26260--050

DIRETORIA

Diretor Presidente
Anderson da Silva Moreira

Diretor Administrativo e Financeiro
Leonardo de Faria Torres

Diretor de Benefício
Marcello Raymundo de Souza Cardoso

ÍNDICE

Programa de Educação Previdenciária

Programa de Preparação para Aposentadoria – PPA PREVINI

Programa de Preparação para o Pós Carreira – PPC PREVINI

Programa PREVINI Itinerante

Programa Viver a Vida

Programa Boas-Vindas

Audiência Pública

Plano de Capacitação Servidores, Gestores e Conselheiros

PROGRAMA DE EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA

A Educação Previdenciária diz respeito ao conjunto de ações de capacitação, qualificação, treinamento e formação específica ofertadas aos servidores públicos do ente federativo, da unidade gestora do RPPS, aos segurados e beneficiários em geral (servidores ativos, aposentados e pensionistas), aos gestores e conselheiros e aos diferentes profissionais que se relacionam ou prestam serviços ao RPPS, a respeito de assuntos relativos à compreensão do direito à previdência social e de seu papel como política pública, à gestão, governança e controles do RPPS nos seus mais variados aspectos (gestão de ativos e passivos, gestão de pessoas, benefícios, investimentos, orçamento, contabilidade, finanças, estruturas internas e externas de controle, dentre outros).

Também são contempladas pela Educação Previdenciária as ações de divulgação das informações relativas ao resultado da gestão do RPPS para os diferentes órgãos e entidades integrantes do governo do ente federativo, para instituições públicas e privadas e para a conjunto da sociedade.

Finalmente, estão relacionadas à Educação Previdenciária as ações relacionadas à melhoria da qualidade de vida dos segurados do RPPS, como a promoção da saúde, prevenção de doenças, educação financeira, planejamento e transição para a aposentadoria, vida durante a aposentadoria e envelhecimento ativo.

Nesse contexto, o Programa de Educação Previdenciária do PREVINI abrange um conjunto de atividades e projetos voltados a atender o público de segurados do Regime Próprio de Previdência do Município de Nova Iguaçu, e seus dependentes, em dois momentos distintos: antes e depois da concessão do benefício previdenciário. Na fase anterior, temos o Programa de Preparação para Aposentadoria – PPA PREVINI, o Programa de Preparação para o Pós Carreira – PPC PREVINI e o Programa PREVINI e Você, e na fase posterior, os Programas Boas-Vindas e Viver a Vida, além da Audiência Pública e o Plano de Capacitação Continuada. Ser reconhecido pela sociedade como patrimônio do servidor público municipal e seus dependentes, pela sustentabilidade do regime previdenciário e pela excelência na gestão.

PROGRAMA DE PREPARAÇÃO PARA APOSENTADORIA

O QUE É?

O Programa de Preparação para Aposentadoria – PPA PREVINI consiste no desenvolvimento de ações direcionadas aos servidores em fase de pré-aposentadoria, ou seja, a 3 anos de completar os requisitos para obtenção do benefício. São ações que visam sensibilizar quanto à importância da vivência da aposentadoria com qualidade e planejamento, utilizando-se de eixos norteadores como Psicossocial, Saúde, Direitos/Deveres, Economia/Cidadania.

COMO FUNCIONA?

São disponibilizados módulos mensais, que tratam de temáticas relevantes sobre a preparação para a aposentadoria. É feita uma parceria com as Secretarias com vistas a divulgação, autorização para participação, relação de participantes habilitados, bem como suporte logístico e pessoal para o andamento do programa. Conta-se, também, com parcerias institucionais pelas quais são concedidas palestras, visitas, dentre outras.

CRONOGRAMA – PREVISÃO/2021

MÊS	EIXO	TEMA	PÚBLICO BENEFICIÁRIO
Out/21	Sensibilização	Apresentação do Programa de Preparação para Aposentadoria	
Out/21	Psicossocial/Sáude	Saúde Mental e Envelhecimento	Servidores Públicos Municipais
Nov/21	Direitos e Deveres	Legislação Previdenciária Municipal	
Nov/21	Economia/Cidadania	Planejamento Financeiro	
Dez/21	Sáude	Envelhecimento Ativo	

PROGRAMA DE PREPARAÇÃO PARA O PÓS CARREIRA

O QUE É?

O Programa de Preparação para o Pós Carreira – PPC PREVINI consiste no desenvolvimento de ações direcionadas aos servidores em fase de pré-aposentadoria, ou seja, a 3 anos de completar os requisitos para obtenção do benefício. São ações que visam possibilitar o planejamento pessoal e profissional de vida e carreira, preparando o servidor para a aposentadoria, utilizando-se de eixos norteadores como Psicossocial, Saúde, Direitos/Deveres, Economia/Cidadania e noções de empregabilidade, empreendedorismo e trabalho voluntário.

COMO FUNCIONA?

São disponibilizados módulos mensais, que tratam de temáticas relevantes sobre a preparação para a aposentadoria. É feita uma parceria com as Secretarias com vistas a divulgação, autorização para participação, relação de participantes habilitados, bem como suporte logístico e pessoal para o andamento do programa. Conta-se, também, com parcerias institucionais pelas quais são concedidas palestras, visitas, dentre outras.

CRONOGRAMA – PREVISÃO/2021

MÊS	EIXO	TEMA	PÚBLICO BENEFICIÁRIO
Out/21	Sensibilização	Apresentação do Programa de Preparação para o Pós Carreira	Servidores Públicos Municipais
Out/21	Psicossocial / Saúde	Gestão da Mente: Cuidando da minha Saúde Mental e Cognitiva	
Nov/21	Economia/ Cidadania	Como Pensamos Sobre o Dinheiro e os Erros que Cometemos?	
Nov/21	Saúde	Os Cuidados com a Saúde para uma Vida Saudável e a Tecnologia no dia a dia	
Dez/21	Economia/ Cidadania	Como estou Cuidando do meu Futuro/Atual e Pós-Carreira?	
Dez/21	Psicossocial	Projeto De Vida Para Meu Pós-Carreira: Como Começar?	

PROGRAMA PREVINI ITINERANTE

O QUE É?

O Programa PREVINI Itinerante abrange um conjunto de atividades que visam o compartilhamento e disseminação, no âmbito do município de Nova Iguaçu, de informações procedimentais, técnicas e jurídicas sobre a previdência do servidor público.

COMO FUNCIONA?

O Programa se divide em três atividades, a saber, reuniões operacionais, treinamentos e palestras que se destinam a dois públicos distintos: os servidores que atuam nos setores de Recursos Humanos das Secretarias e os servidores ativos em geral.

As ações destinadas ao público de servidores do RH, responsáveis pela instrução dos processos administrativos de cunho previdenciário, consistem em reuniões trimestrais de alinhamento, cursos previdenciários e treinamentos.

Essas reuniões têm por objetivo alinhar e uniformizar os procedimentos e informações pertinentes aos trabalhos administrativos desenvolvidos nos setores de RH. Já os cursos previdenciários e os treinamentos possibilitam a capacitação técnica e o aperfeiçoamento profissional desses servidores, a fim de permitir o máximo conhecimento sobre a legislação previdenciária.

Por fim, quanto ao público de servidores em atividade, temos a realização de palestras que abordam as regras de aposentadoria e pensão, suas formas de cálculo e reajustes, dentre outros temas correlatos. Na ocasião também são realizadas simulações de aposentadorias e atendimentos individualizados, no intuito de esclarecer dúvidas e proporcionar ao segurado conhecimento prévio para uma aposentadoria segura e tranquila.

CRONOGRAMA – PREVISÃO/2021

Reuniões Trimestrais com Servidores de RH

Março	1ª Reunião	Realizada em 26/03/21
Junho	2ª Reunião	Prevista para 21/06/21
Setembro	3ª Reunião	Prevista para 30/09/21
Dezembro	4ª Reunião	Prevista para 17/12/21

Palestras Previdenciárias para Servidores Ativos

Agosto/21	Secretaria Municipal de Educação
20/08/2021	Auditório da Secretaria de Educação

Setembro/21	Secretaria Municipal de Saúde
17/09/2021	Auditório da Secretaria de Saúde

Outubro/21	Secretarias Diversas
	Procuradoria Geral do Município Secretaria Municipal de Fazenda Controladoria Geral do Município
22/10/2021	Auditório do PREVINI

PROGRAMA VIVER A VIDA

O QUE É?

Trata-se de um programa voltado para aposentados e pensionistas do PREVINI, que visa abarcar as nuances da vida pós concessão do benefício. É sensível aos efeitos da aposentadoria, que na maioria dos casos é concomitante com a acentuação do processo de envelhecimento, abarcando assim uma série de transformações biopsicossociais. Deste modo, o Programa Viver a Vida visa amenizar as fragilidades dos segurados e atentar para a responsabilidade social da instituição.

COMO FUNCIONA?

O programa é composto por cursos, ações e serviços que ocorrem no PREVINI durante todo o ano. São realizadas parcerias com diversas instituições, como por exemplo: Universidade Aberta da Terceira idade da Universidade Estadual do Rio de Janeiro – UNATI/UERJ, Secretaria Municipal de Assistência Social, Secretaria Municipal de Saúde, Serviço Social do Comércio - SESC, dentre outros.

CURSOS

Quanto aos cursos, são realizados em parcerias com a Universidade Aberta da Terceira idade da UERJ, Secretaria Municipal de Assistência Social, com abertura para novas parcerias. Outrossim, são ofertados no PREVINI cursos gratuitos nas áreas de Línguas, Computação, Beleza, Cidadania, Dança, Planejamento Financeiro, Estimulação Cognitiva, Canto, Artesanato, dentre outros.

CRONOGRAMA DE CURSOS – PREVISÃO/2021

MÊS	CURSO
Março	✓ Canto Coral ✓ Hidroginástica ✓ Artesanato
Abril	✓ Exercitando a Memória
Maio	✓ Planejamento e Controle de Finanças ✓ Automaquiagem
Junho	✓ Coleta Seletiva e Reciclagem
Julho	✓ Artesanato ✓ Teatro
Agosto	✓ Exercitando a Memória ✓ Artesanato
Setembro	✓ Artesanato ✓ Inglês ✓ Inclusão Digital
Outubro	✓ Empreendedorismo

AÇÕES E SERVIÇOS

Ao longo do ano são realizadas campanhas socioeducativas e disponibilizados serviços itinerantes através de parcerias com a Universidade Aberta da Terceira idade da UERJ, Secretaria Municipal de Assistência Social, dentre outros. Assim, os segurados do PREVINI tem acesso às palestras, oficinas, mutirões de saúde, retirada da credencial de estacionamento do idoso, serviços de corte de cabelo, limpeza de pele, maquiagem, aferição da pressão arterial, dentre outros.

Objetiva-se através de tais ações e serviços, facilitar o acesso às demandas dos segurados, valorizar a interação social e a cidadania além de promover a autonomia.

CRONOGRAMA – PREVISÃO/2021

MÊS	AÇÃO/SERVIÇO
Março	✓ Março Lilás: Campanha alusiva ao Combate do Câncer do Colo de Útero
Abril	✓ Dia Nacional de Combate à Hipertensão
Maio	✓ Prevenção de Acidentes Domésticos ✓ Homenagem ao Dia das Mães para os Servidores e Segurados
Junho	✓ Junho Violeta: Campanha de Prevenção da Violência contra Pessoa Idosa
Julho	✓ Orientação Social sobre Alimentação Saudável
Agosto	✓ Orientação Social sobre Importância da família na Aposentadoria ✓ Homenagem ao Dia dos Pais para os Servidores e Segurados
Setembro	✓ Setembro Amarelo: Campanha de Prevenção ao Suicídio
Outubro	✓ Outubro Rosa: Campanha alusiva ao Combate do Câncer de Mama.
Novembro	✓ Novembro Azul: Campanha alusiva ao Combate do Câncer de Próstata.

PROGRAMA BOAS VINDAS

O QUE É?

Consiste no acolhimento e integração dos novos aposentados da autarquia, de modo a oferecer boas-vindas e contribuir na adaptação a essa nova etapa da vida.

COMO FUNCIONA?

O PREVINI, a cada 03 (três) meses, organiza um encontro, formado por grupo de pessoas que tiveram a concessão de sua aposentadoria no período anterior. O encontro tem duração de aproximadamente três horas e a partir dele os participantes são informados acerca da estrutura e funcionamento do PREVINI, direitos e deveres dos aposentados, serviços e atividades oferecidos no PREVINI e/ou outras instituições que compõe a rede de serviços de atendimento a pessoa idosa.

CRONOGRAMA – PREVISÃO/2021

MÊS	TEMA
Março Junho Setembro Dezembro	Abertura do Projeto “Boas Vindas”: Boas Vindas aos Novos Aposentados do PREVINI - (Prefeito e Diretor Presidente)
	Apresentação Institucional do PREVINI (Incluindo vídeo institucional) e Regras para os Aposentados: Recadastramento Anual, Consignados, Inscrição de Dependentes, Portal do Segurado – (Diretor Presidente e Diretor de Previdência)
	Minha Vida de Aposentado: Oportunidades e Desafios (Apresentar o Programa Viver a Vida dentre outros, Rede de Serviços, Resignificação dos diversos Aspectos da Vida, Vídeo Motivacional, etc) - (Assistente Social do PREVINI)
	Entrega dos Certificados de Agradecimento e Reconhecimento “Obrigado, Servidor” - (Prefeito e Diretor Presidente);
	Café da Manhã de Boas Vindas
Público Beneficiário	Segurados Aposentados no último trimestre.

AUDIÊNCIA PÚBLICA

O QUE É?

Reunião de prestação de contas com duração de um período (manhã ou tarde), coordenada pelo PREVINI, visando a transparência e a acessibilidade à vida financeira da Autarquia, prestando contas aos servidores ativos e inativos, pensionistas, assim como aos órgãos de controle externo e a sociedade local.

COMO FUNCIONA?

Anualmente, o PREVINI convida os servidores efetivos pertencentes ao Regime Próprio de Previdência, pensionistas e sociedade em geral por meio de comunicação oficial e demais mídias de comunicação, informando data, local e horário. Durante o evento são apresentadas três temáticas, nas áreas de Governança, Investimentos e Gestão Atuarial. Ao final é aberto um tempo para manifestação do público por meio de exposições ou questionamentos.

CRONOGRAMA – PREVISÃO/2021

SETEMBRO/2021	
Abertura	Abertura e Explanação sobre o PREVINI – Responsável: Diretor Presidente.
1ª Palestra	Governança – Apresentação do Relatório de Gestão Responsável: Diretor Presidente.
2ª Palestra	Investimentos – Apresentação do Relatório de Investimentos Responsável: Consultoria de Investimentos Contratada.
3ª Palestra	Situação Atuarial – Avaliação Atuarial Anual Responsável: Atuário Contratado

PLANO DE CAPACITAÇÃO DE SERVIDORES, GESTORES E CONSELHEIROS

O QUE É?

O PREVINI é a responsável pelo custeio dos treinamentos, cursos de atualização, certificações e afins, necessários aos servidores e membros do Conselho de Administração, Diretoria Executiva, Conselho Fiscal e Comitê de Investimentos, no curso do mandato, para o bom desempenho das suas atividades e no interesse da administração.

COMO FUNCIONA?

Anualmente, o PREVINI elabora um Levantamento das Necessidades de Treinamento (LNT), que apresenta as necessidades de capacitação, qualificação e treinamento dos servidores, dos membros dos Conselhos e Comitê. Após esse levantamento é criado o Plano de Capacitação Continuada. Os cursos são fornecidos em parceria com outras instituições ou por meio de contratação direta pela própria Autarquia.

CRONOGRAMA – PREVISÃO/2021

Plano de Capacitação Continuada 2021

Cursos de Interesse do PREVINI

Ação de Capacitação	Carga Horária	Mês	Participantes
Fundamentos da Gestão Previdenciária	16 horas	Fevereiro	Servidores e Membros do CONFIS e CONSAD
Congresso Estadual da AEPREMERJ	20 horas	Fevereiro	Servidores e Membros do CONFIS e CONSAD
Regras de Concessão de Benefícios	16 horas	Março	Servidores da Área de Benefícios
Sistema Financeiro e Mercado de Capitais	16 horas	Abril	Servidores da Área de Investimentos e Membros do COMINV
Regras e Conceitos da EC nº 103/2019	8 horas	Abril	Servidores da Área de Benefícios, da PGM e do RH da SEMAD
Congresso Brasileiro de Investimentos RPPS- ABIPEM	16 horas	Abril	Servidores e Membros do CONFIS e CONSAD
Conceitos Básicos de Ciência Atuarial	8 horas	Maiο	Servidores e Membros do CONFIS e CONSAD
Gestão em Ouvidoria	8 horas	Maiο	Servidores da Área de Ouvidoria
Congresso Nacional - ANEPREM	20 horas	Junho	Servidores e Membros do CONFIS e CONSAD
Gestão de Bens Patrimoniais	8 horas	Julho	Servidores
Licitações e Contratos da Administração Pública	8 horas	Julho	Servidores da Área Administrativa e da Procuradoria
Controle Interno – Gerenciamento de Riscos	12 horas	Agosto	Servidores da Área de Controle Interno e Membros do CONFIS
Seminário sobre Conhecimentos Básicos das Regras de Acesso aos Benefícios Previdenciários	4 horas	Agosto	Segurados em Geral do PREVINI
Novo COMPREV	8 horas	Setembro	Servidores
Gestão de Investimentos	8 horas	Novembro	Membros do CONSAD, CONFIS e COMINV