



## **Relatório de Governança**

### **Corporativa**

**2022**  
( Primeiro semestre)

**Diretor-Presidente**

Jailce Perrut dos Santos Scofano

**Diretor Administrativo e Financeiro**

Vinicius Carballo de Souza Ribeiro

**Diretor de Benefícios**

Marcello Raymundo de Souza Cardoso

**Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de Nova  
Iguaçu - PREVINI**

O PREVINI foi instituído pela Lei nº 2.999 de 1º de Julho de 1999, na forma de Autarquia Pública, com a finalidade de gerir os ativos financeiros, visando ao custeio de pagamentos dos proventos, pensões e outros benefícios previdenciários.

Obedecendo às determinações constitucionais e infraconstitucionais o PREVINI tem a competência para gerir a habilitação, administração e pagamento dos benefícios previdenciários previstos na legislação municipal, que dispõe sobre o regime previdenciário dos servidores públicos do Município de Nova Iguaçu e seus dependentes.

APRESENTAÇÃO .....	06
1. SEGURADOS .....	07
1.1 Quantitativo de servidores ativos, aposentados e pensionistas .....	07
1.2 Resumo das Folhas de Pagamento .....	07
1.3 Arrecadação de Contribuições e outras Receitas .....	11
1.4 Pagamentos de Benefícios e outras Receitas .....	13
2. EVOLUÇÃO ATUARIAL.....	.
2.1 Custo previdenciário total .....	15
2.2 Evolução quantitativa e qualitativa dos custos por tipo de benefício.....	16
2.3 Evolução do resultado relativo ao equilíbrio financeiro e atuarial e do P. de custeio...17	
3. GESTÃO DE INVESTIMENTOS .....	19
3.1 Ativos do Fundo .....	19
3.2 Investimentos e Aplicações Financeiras. ....	20
3.3 Entradas e saídas de recursos.....	22
4. CONSELHOS E COMITÊ DE INVESTIMENTOS .....	24
4.1 Conselho Deliberativo.....	24
4.2 Conselho Fiscal .....	24
4.3 Comitê de Investimentos .....	25
5. ATIVIDADES INSTITUCIONAIS .....	26
5.1 Gestão de pessoal .....	26
5.2 Gestão Orçamentária e Financeira.....	26
5.3 Gerenciamento do custeio e Contratos .....	26
5.4 Controles Internos.....	28
5.5 Imagem Institucional.....	30
5.6 Cumprimento de decisões judiciais. ....	31
6. CANAIS DE ATENDIMENTO .....	32
6.1 Fale Conosco .....	32
6.2 Ouvidoria.....	32

6.3 Central de Atendimento .....	32
7. PROJETOS ASSISTENCIAIS.....	33
7.1 PPA – Programa de Preparação para Aposentadoria.....	33
7.2 Atividades Desenvolvidas .....	33
7.3 Faixa etária dos participantes.....	33
7.4 Projeto Boas Vindas.....	33
8. DESTAQUES PREVINI.....	35

## APRESENTAÇÃO

Com base nos meses de **janeiro a junho de 2022**, este relatório tem a finalidade de fornecer informações que permitem aos segurados, beneficiários e ao público em geral, acompanhar as principais atividades do PREVINI, atendendo aos princípios básicos de Governança Corporativa: transparência, equidade, prestação de contas e responsabilidade social.

## 1. SEGURADOS

### 1.1 – QUANTITATIVO DE SERVIDORES ATIVOS, APOSENTADOS E PENSIONISTAS.

O primeiro semestre de 2022, terminou com um quantitativo de servidores ativos dos Poderes Executivo e Legislativo de 6.777 ( seis mil, setecentos e setenta e sete ) e de 12 (doze), respectivamente, e os de aposentados e pensionistas de todos os Poderes foram, de 6.789 ( seis mil setecentos e oitenta e nove).

Observamos que os dados de servidores ativos do Poder Executivo foram fornecidos pela Secretaria Municipal de Administração e do Poder Legislativo, pelo setor de Recursos Humanos da Câmara Municipal.

### 1.2 – RESUMO DAS FOLHAS DE PAGAMENTO

➤ Nos meses de janeiro a junho de 2022, as folhas de ativos do Poder Executivo totalizaram **R\$ 159.018.686,49** (cento e cinquenta e nove milhões, dezoito mil reais e quarenta e nove centavos) e as folhas de ativos do Poder Legislativo totalizaram **R\$ 736.481,52** (setecentos e trinta e seis mil, quatrocentos e oitenta e um reais e cinquenta e dois centavos).

Servidores Ativos (Executivo) – 2022		
1º semestre		
Mês	Quantitativo	Folhas de Pagamento
Janeiro	6.937	R\$ 24.664.600,72
Fevereiro	6.945	R\$ 27.761.402,48
Março	6.901	R\$ 27.010.878,61
Abril	6.847	R\$ 26.476.247,59
Maiο	6.791	R\$ 26.577.249,27
Junho	6.777	R\$ 26.528.307,82
Total	6.777	R\$ 159.018.686,49

Servidores Ativos (Legislativo)– 2022		
1º semestre		
Mês	Quantitativo	Folhas de Pagamento
Janeiro	12	R\$ 135.187,43
Fevereiro	12	R\$ 119.154,72
Março	12	R\$ 120.429,19
Abril	12	R\$ 120.528,04
Maiο	12	R\$ 120.528,04
Junho	12	R\$ 120.654,10

Total	12	R\$ 736.481,52
-------	----	----------------

➤ Nos meses de janeiro a junho de 2022, as folhas de aposentados do Poder Legislativo totalizaram R\$ 691.568,58 (seiscentos e noventa e um mil, quinhentos e sessenta e oito reais e cinquenta e oito centavos) e pensionista do Legislativo um valor de **R\$ 595.878,30** (quinhentos e noventa e cinco mil oitocentos e setenta e oito reais e trinta centavos).

Servidores Aposentados (Legislativo)– 2022		
Mês	Quantitativo	Folhas de Pagamentos
Janeiro	8	R\$ 115.261,43
Fevereiro	8	R\$ 115.261,43
Março	8	R\$ 115.261,43
Abril	8	R\$ 115.261,43
Maiο	8	R\$ 115.261,43
Junho	8	R\$ 115.261,43
<b>Total</b>	<b>7</b>	<b>R\$ 691.568,58</b>

Pensionistas (Legislativo) – 2022		
Mês	Quantitativo	Folhas de Pagamentos
Janeiro	8	R\$ 90.965,41
Fevereiro	8	R\$ 90.965,41
Março	8	R\$ 90.965,41
Abril	8	R\$ 107.660,69
Maiο	8	R\$ 107.660,69
Junho	8	R\$ 107.660,69
<b>Total</b>	<b>8</b>	<b>R\$ 595.878,30</b>



➤ Nos meses de janeiro a junho de 2022, as folhas de aposentados do Poder Executivo totalizaram **R\$ 74.246.014,03** (setenta e quatro milhões, duzentos e quarenta e seis mil, quatorze reais e três centavos) e pensionistas do Poder Executivo **R\$ 18.513.550,07** (dezoito milhões, quinhentos e treze mil, quinhentos e cinquenta reais e sete centavos).

Servidores Aposentados (Executivo) – 2022		
Mês	Quantitativo	Folhas de Pagamento
Janeiro	3461	R\$ 11.706.324,80
Fevereiro	3461	R\$ 12.930.288,69
Março	3483	R\$ 12.351.603,02
Abril	3513	R\$ 12.443.709,39
Maio	3512	R\$ 12.422.988,38
Junho	3514	R\$ 12.391.099,75
<b>Total</b>	<b>3514</b>	<b>R\$ 74.246.014,03</b>

Pensionistas (Executivo)– 2022		
Mês	Quantitativo	Folhas de Pagamento
Janeiro	983	R\$ 3.029.638,40
Fevereiro	986	R\$ 3.134.743,74
Março	986	R\$ 3.080.797,51
Abril	985	R\$ 3.078.357,49
Maio	989	R\$ 3.083.619,39
Junho	995	R\$ 3.106.393,54
<b>Total</b>	<b>995</b>	<b>R\$ 18.513.550,07</b>

➤ Nos meses de janeiro a junho de 2022, as folhas de Ativos PREVINI totalizaram **R\$ 1.816.879,85** (um milhão oitocentos e dezesseis mil oitocentos e setenta e nove reais e oitenta e cinco centavos).

Servidores Ativos (PREVINI)– 2022		
Mês	Quantitativo	Folhas de Pagamento
Janeiro	34	R\$ 292.514,86
Fevereiro	34	R\$ 321.071,92
Março	33	R\$ 301.641,78
Abril	34	R\$ 298.512,22
Maio	34	R\$ 301.348,67

Junho	34	R\$ 301.790,40
<b>Total</b>	<b>35</b>	<b>R\$ 1.816.879,85</b>

### 1.3 ARRECAÇÃO DE CONTRIBUIÇÕES E OUTRAS RECEITAS

#### 1.3.1 RECEITAS ORÇAMENTÁRIAS

O limite para movimentação de empenho no ano de 2022 pelo PREVINI foi determinado pelo Decreto nº 12.588 de 10 de janeiro de 2022, publicado no Diário Oficial de 11 de janeiro de 2022, que dispõe sobre a programação orçamentária e financeira e que estabeleceu normas para execução orçamentária do Poder Executivo para o ano.

A execução orçamentária do Município é realizada com a observação do fluxo de ingresso de recursos. As tabelas a seguir apresentam o comportamento das receitas arrecadadas no ano de 2021 e no ano de 2022.

Receitas Orçamentárias (Arrecadadas)	2021(Total acumulado)		2022(Total acumulado)		Variação
	R\$	Participação	R\$	Participação	
Contribuição Servidores	38.317.385,95	19,25%	40.584.448,31	18,03%	-1,17%
Contribuição Patronal	73.353.344,37	36,84%	77.222.141,16	34,30%	-2,54 %
COMPREV	12.709.440,95	6,38%	16146.120,25	7,72%	1,34%
Repasse FUNDEB					
Rend. de Aplic. Financ.	101.653,34	0,051%	723.995,89	0,32%	0,27%
Outras Receitas	74.584.568,17	37,47%	90.455.117,56	40,18%	2,71%
<b>TOTAL</b>	<b>199.066.392,78</b>	<b>100%</b>	<b>225.131.823,17</b>	<b>100%</b>	<b>0,61%</b>

\*Outras Receitas: Aportes Financeiros R\$ 5.806.84,78

R\$ 2.435.412,88

#### 1.3.2 VALORES ARRECADADOS COM COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA

De janeiro a junho de 2022, com a compensação previdenciária, foram arrecadados R\$7.612.987,10 (sete milhões, ). A tabela abaixo demonstra o comportamento desta receita.

Jan/2022	Fev/2022	Mar/2022	Abr/2022	Mai/2022	Jun/2022
1.413.109,02	1.274.447,13	1.331.652,64	0000	2.331.336,52	1.262.441,79

É importante ressaltar que a receita financeira do COMPREV é contabilizada por regime de competência e não por regime de caixa. Isto significa que o fluxo registrado em um determinado mês

apenas ingressará efetivamente como receita no mês seguinte. Os dados abaixo demonstram a produção da Gerência de Divisão de Compensação Previdenciária

### 1.3.2.1 Requerimentos Enviados e Aprovados

No ano de 2022, o número de requerimentos enviados ao INSS foi de ( ) pendentes em análise, aguardando digitalização e informação de RMI. Esse quantitativo depende, exclusivamente, da ação do INSS.

## 1.4 PAGAMENTO DE BENEFÍCIOS E OUTRAS DESPESAS

No ano de 2022, as despesas empenhadas totalizaram R\$ 216.462.625,14(duzentos e dezesseis milhões, quatrocentos e sessenta dois mil, seiscentos e vinte e cinco reais e quatorze centavos), valor superior em 1,096% ao do ano de 2021.

DESPESAS	2021				
	Empenhada	Liquidada	Paga	Empenhada	Liquidada
Inativos	153.837.069,11	153.837.069,11	153.749.469,25	167.722.157,93	167.722.157,93
Pensionistas	36.273.253,93	36.273.253,93	36.194.411,91	41.713.980,30	41.713.980,30
Pessoal Próprio	3.721.530,70	3.721.530,70	3.721.530,70	3.902.774,66	3.902.774,66
Manutenção do Órgão					
Sentenças Judiciais					
Obras e Instalações	32.900,00	32.900,00	32.900,00		
Outras Despesas					
PASEP					
Desp. Administrativas	2.888.924,36	2.888.924,36	2.888.924,36	3.123.712,25	3.123.712,25
<b>TOTAL</b>	<b>197.475.700,52</b>	<b>197.475.700,52</b>	<b>197.309.258,64</b>	<b>216.462.625,14</b>	<b>216.462.625,14</b>

### 1.4.1 – Resumo receita previdenciária x despesa previdenciária

Ao analisar os valores da receita previdenciária (contribuição patronal, contribuição dos servidores ativos, inativos e pensionistas) em relação à despesa previdenciária (Folha de Benefícios), observou-se uma diferença no ano de 2022 de R\$ 91.697.769,39 (noventa e um milhões, seiscentos e noventa e sete mil, setecentos e sessenta e nove reais e trinta e nove centavos, ou seja, as arrecadações só cobriram 0,56 % da despesa no período. Na tabela a seguir é demonstrada esta relação.

Contribuintes	Contribuição Patronal, Servidor Ativo, Inativo e Pensionista (Receita – R\$)	Folha de Pagamento Inativo e Pensionista (Despesa – R\$)	Receita/Despesa	
			A/B (%)	Diferença em R\$
	A	B		
PREFEITURA	113.733.852,14			
CÂMARA MUNICIPAL	604.295,34			
PREVINI	1.136.909,03			
FUNDAÇÕES	195.970,92			
INATIVOS	1.307.624,50	167.679.923,45		
PENSIONISTAS	656.572,35	41.653.070,22		
<b>Total</b>	<b>117.635.224,28</b>	<b>209.332.993,67</b>	<b>0.56</b>	<b>-91.697.769.39</b>

## 2. EVOLUÇÃO ATUARIAL

A evolução atuarial é baseada na Avaliação Atuarial periódica do plano de benefícios de Regime Próprio de Previdência Social do Município de Nova Iguaçu: o PREVINI. Trata-se de uma exigência prevista na Lei nº 9.717/1998 e na Portaria MPS nº 204/2008, e se configura como essencial para a revisão dos planos de custeio e de benefícios dos planos financeiro e previdenciário, no sentido de manter ou atingir o equilíbrio financeiro e atuarial.

Bases Legais:

- Constituição Federal (alterações introduzidas pelas Emendas Constitucionais nº 20,41,47,70 e 88, publicadas em 16 de dezembro de 1998, 31 de dezembro de 2003, 06 de julho de 2005 e 29 de março de 2012, respectivamente);
- Lei nº 10.887, de 21 de junho de 2004;
- Lei Complementar nº 152, de dezembro de 2015;
- Portaria MPS nº 204, de 10 de julho de 2008 e alterações posteriores;

- Portaria MPS nº 402, de 10 de dezembro de 2008 e alterações posteriores;
- Portaria MPS nº 403, de 10 de dezembro de 2008 e alterações posteriores;

A base de dados utilizada para o estudo contém informações dos servidores ativos e aposentados do plano do PREVINI no exercício de 2021, bem como dos dependentes destes servidores e, ainda, as informações cadastrais dos pensionistas. Atendendo ao que dispõe o Art. 40 da Constituição Federal e à Emenda Constitucional nº 41/03, foram considerados para fins de avaliação atuarial os servidores titulares de cargos efetivos.

Foram consideradas as seguintes datas-bases:

- Data-base dos dados: 31/12/20
- Data da avaliação: 31/12/2020
- Data da Elaboração da Avaliação: 07/05/2021

## 2.1 – CUSTO PREVIDENCIÁRIO TOTAL

### 2.1.1 Custo Previdenciário Total do Plano Previdenciário

<b>Custo Normal</b>	<b>Custo Anual (R\$)</b>	<b>Taxa sobre a folha de ativos</b>
Aposentadorias por Tempo de Contribuição, idade e compulsória	28.358.710,78	10,87%
Aposentadoria Especial	45.745.177,18	17,54%
Aposentadoria por Invalidez	8.711.263,29	3,34%
Pensão por Morte de Ativo	5.017.465,33	1,92%
Pensão por Morte de Aposentado	<b>16.177.658,36</b>	<b>6,20%</b>
Pensão por Morte de Aposentado Inválido	330.382,94	0,13%
Alíquota Administrativa	5.217.032,89	2,00
<b>Custo Geral</b>	<b>109.557.690,77</b>	<b>42%</b>

## 2.2 – EVOLUÇÃO QUANTITATIVA E QUALITATIVA DOS CUSTOS POR TIPO DE BENEFÍCIO

### 2.2.1 Evolução dos custos por tipo no Plano Previdenciário

Evolução do Quantitativo de Participantes			
Discriminação	Ativos	Aposentados	Pensionistas
Avaliação Atuarial 2020	7.768	3.439	924
Avaliação Atuarial 2021	7.120	3.467	990
Avaliação Atuarial 2022	6.870	3.553	1009

Fonte: Avaliações Atuariais PREVINI

Evolução dos Salários e Benefícios Médios			
Discriminação	Ativos	Aposentados	Pensionistas
Avaliação Atuarial 2020	2.680,69	3.245,82	2.940,87
Avaliação Atuarial 2021	2.728,52	3.288,76	2.970,79
Avaliação Atuarial 2022	2.920,74	3.582,91	3.217,98

Fonte: Avaliações Atuariais PREVINI

Variações das Folhas de Salários e Benefícios			
Discriminação	Ativos	Aposentados	Pensionistas
Avaliação Atuarial 2020	20.823.634,19	11.162.369,06	2.717.361,59
Avaliação Atuarial 2021	19.427.071,17	11.402.146,18	2.941.077,33
Avaliação Atuarial 2022	20.065.511,13	12.730.084,95	3.246.944,79

Fonte: Avaliações Atuariais PREVINI

## 2.3 EVOLUÇÃO DO RESULTADO RELATIVO AO EQUILÍBRIO FINANCEIRO E ATUARIAL E DO PLANO DE CUSTEIO

### 2.3.1 Evolução do Plano Previdenciário

#### 2.3.1.1 Variações dos Valores de Reservas e Ativo do Plano

Variações dos Valores de Reservas e Ativo do Plano			
Reservas Matemáticas (RMBaC + RMBC)	Avaliação Atuarial 2020	Avaliação Atuarial 2021	Avaliação Atuarial 2022
(-) Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMBC)			
(-) Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMBaC)	1.664.347.897,39	1.815.322.496,91	2.061.650.654,45
Reservas Matemáticas (RMBaC + RMBC)	2.028.238.381,09	2.216.570.229,78	1.480.505.272,46
(+) Ativo Líquido do Plano	3.692.586.278,48	4.031.892.726,69	3.542.155.926,91
Resultado Atuarial	657.670.131,14	591.177.661,04	645.813.965,39

Fonte: Avaliações Atuariais PREVINI

#### 2.3.1.2 – Evolução Financeira do Plano

Exercício	Receita estimada	Despesas realizada	Diferença
	Valor (a)	Valor (b)	Valor (c) = (a-b)
2020	169.140.863,52	182.919.583,21	<b>13.778.719,69</b>
2021	160.176.397,75	196.630.979,90	<b>36.454.582,15</b>
2022	225.131.823,17	216.462.625,14	8.669.198,03

Fonte: Avaliações Atuariais PREVINI

### 2.3.2 – Evolução do Plano de Custeio

Custo Normal			
Ano 2021		Ano 2022	
Aposentadoria por Tempo de Contribuição, Idade e Compulsória	25.448.406,75	Aposentadoria por Tempo de Contribuição, Idade e Compulsória	<b>28.358.710,78</b>
Aposentadoria Especial	32.467.849,74	Aposentadoria Especial	<b>45.745.177,18</b>
Aposentadoria por Invalidez	11.238.560,67	Aposentadoria por Invalidez	<b>8.711.263,29</b>
Pensão por Morte de Ativo	7.601.812,95	Pensão por Morte de Ativo	<b>5.017.465,33</b>
Pensão por Morte de Aposentado	<b>23.404.108,62</b>	Pensão por Morte de Aposentado	<b>16.177.658,36</b>
Pensão por Morte de Aposentado Inválido	860.031,35	Pensão por Morte de Aposentado Inválido	<b>330.382,94</b>
Alíquota Administrativa	5.051.038,50	Alíquota Administrativa	<b>5.217.032,89</b>
<b>Custo Geral</b>	<b>106.071.808,59</b>	<b>Custo Geral</b>	<b>109.557.690,77</b>

Fonte: Avaliações Atuariais PREVINI



### 3 GESTÃO DE INVESTIMENTOS (Maurício)

O PREVINI adota as boas práticas de gestão de investimentos, com a provação do Plano Anual de Investimentos, respeitando as determinações da Resolução do Conselho Monetário Nacional –CMN.

#### 3.1 – ATIVOS DO FUNDO

##### 3.1.1 – COMPOSIÇÃO DOS ATIVOS

###### 3.1.1.1 – Composição dos Ativos – Fundo Previdenciário

O Ativo total do PREVINI no ano de 2022 foi de R\$ **437.918.075,41**(quatrocentos e trinta e sete milhões, novecentos e dezoito mil, e setenta e cinco reais e quarenta e um centavos), enquanto o valor alcançado no ano de 2021 foi de R\$ 236.280.087,04 (duzentos e trinta e seis milhões, duzentos e oitenta mil,oitenta e sete reais e quatro centavos), representando um decréscimo de 185,33 %.

	2021	2022	
Ativos			Δ%
	(R\$)	(R\$)	
Caixa e disponibilidade	5.723.585,47	13.343.681,33	233,14
Dívida Ativa			
Imóveis	74.694.568,59	74.694.568,59	100
Outros	155.861.932,98	349.879.825,49	224,48
<b>Ativo Total</b>	<b>236.280.087,04</b>	<b>437.918.075,41</b>	<b>185,33</b>

##### 3.1.2 CARTEIRA IMOBILIÁRIA

###### 3.1.2.1 – Composição da Carteira

O Ativo total do PREVINI no ano de 2022 foi de R\$ 74.649.568,59(setenta e quatro milhões, seiscentos e quarenta e nove mil, e quinhentos e sessenta e oito reais e cinquenta e nove centavos), enquanto o valor alcançado no ano de 2021 foi de R\$ 236.280.087,04 (duzentos e trinta e seis milhões, duzentos e oitenta mil,oitenta e sete reais e quatro centavos), representando um decréscimo de 185,33 %.

###### 3.1.2.2 – Valor do Ativo Imobiliário

No ano de 2022, o valor contábil da carteira imobiliária do PREVINI fechou em R\$ 74.694.596,59 (setenta e quatro milhões, seiscentos e noventa e quatro mil e quinhentos e noventa e seis reais e cinquenta e nove centavos). Não houve acréscimo no valor do ativo imobilizado.

### **3.1.2.3 – Arrecadação**

No ano de 2022, o valor contábil da carteira imobiliária do PREVINI fechou em R\$ 6.201.511,60 (seis milhões, duzentos e um mil, quinhentos e onze reais e sessenta centavos). Em comparação ao ano de 2021, quando o PREVINI arrecadou R\$ 3.414.382,36 (três milhões, quatrocentos e quatorze mil, trezentos e oitenta e dois reais e trinta e seis centavos), houve um acréscimo de 122,5% na arrecadação.

## **3.2 – INVESTIMENTOS E APLICAÇÕES FINANCEIRAS**

### **3.2.1 – ALOCAÇÃO DAS APLICAÇÕES FINANCEIRAS**

#### **3.2.1.1 – Alocação Fundo Previdenciário**

De janeiro a dezembro de 2022, as aplicações financeiras das disponibilidades do PREVINI se **concentraram em cotas de fundos de investimento classificados como de renda fixa referenciado ao DI (Depósito Interbancário), IRFM-1 (Índice de Renda Fixa de Mercado), IMA-B5 (índice de mercado Anbima) e FIC AÇÕES.** A estratégia de alocação de recursos segue os critérios estabelecidos na legislação vigente, no Plano Anual de Investimentos e no Comitê de Investimentos.

#### **3.2.2 – Risco**

O Instituto de Previdência de dos Servidores Municipais de Nova Iguaçu - PREVINI adota o VaR – Value-at-Risk para controle do risco de mercado, utilizando os seguintes parâmetros para o cálculo:

- Modelo paramétrico;
- Intervalo de confiança de 95 (noventa e cinco por cento);
- Horizonte temporal de 21 dias úteis.

Como parâmetro de monitoramento para controle do risco de mercado dos ativos que compõe a carteira, os membros do Comitê de Investimento deverão observar as referências abaixo estabelecidas e realizar reavaliação destes ativos sempre que as referências pré-estabelecidas forem ultrapassadas.

- Seguimento de Renda Fixa: 2,65% do valor alocado neste segmento.
- Seguimento de Renda Variável: 14,46% do valor alocado neste seguimento.

Como instrumento adicional de controle, o Instituto de Previdência dos Servidores de Nova Iguaçu – PREVINI deverá monitorar a rentabilidade do fundo em janelas temporais (mês, ano, três meses, seis

meses, doze meses e vinte e quatro meses), verificando o alinhamentos com o “benchmark” de cada ativo. Desvios significativos deverão ser avaliados pelos membros do Comitê de Investimentos do RPPS, que decidirá pela manutenção, ou não, do investimento.

### **3.2.3 – Retorno**

A carteira de ativos do PREVINI é avaliada mensalmente através da média ponderada do saldo dos recursos aplicados. Os fundos de investimento em Renda Fixa acompanham a variação das taxas de juros de curto prazo praticadas pelo Mercado **(CDI e IRFM-1), e as operações compromissadas acompanham o CDI.** Já os fundos de investimentos em renda variável acompanham as oscilações do mercado financeiro.

A composição das aplicações do PREVINI no encerramento do ano de 2022 se apresentou dentro dos limites estabelecidos na Resolução **CMN nº.4.963/21**e no Plano Anual de Investimentos.

### 3.2.3.1 – Rentabilidade Fundo Previdenciário

A seguir, a posição consolidada da carteira por tipo de risco no ano de 2022, referente à resolução **CMN nº. 4.963/21.**

-Art. 7º I a – 100%

-Art. 7º I b – 100%

-Art. 8º I – 30%

FUNDO PREVIDENCIÁRIO		
2022		
Posição Consolidada da Carteira	(R\$)	(% do total)
<b>Titulos e Valores Mobiliários</b>	<b>11.748.471,13</b>	
<b>1 - Títulos Públicos Federais</b>		
1.1 - Prefixados		
1.2 - Pós-fixados		
1.3 - NTN-B (IPCA)		
1.4 - Operações Compromissadas		
<b>2 - Títulos Privados de Baixo Risco de Crédito (I)</b>		
2.1 - CDB		
2.2 - Letra Financeira		
2.3 - Debênture		
2.4 - DPGE		
2.5 - Nota Comercial		
2.6 - Letra Hipotecária		
2.7 - Letra de Câmbio		
<b>3 - Cotas de Fundos (II)</b>		
<b>4 - Tesouraria (III)</b>		
<b>5 - Imóveis</b>	<b>74.694.568,59</b>	
<b>Total da Carteira</b>	<b>86.443.039,72</b>	

3

.

3

-

E

**ENTRADAS E SAÍDAS DE RECURSOS**

**3.3.1 – ENTRADAS**

### 3.3.1.1 – Entradas Fundo Previdenciário

Os ingressos no ano de 2022 atingiram 219.023.035,85(duzentos e dezenove milhões, vinte e três mil, trinta e cinco reais e oitenta e cinco centavos) e representaram uma variação de % em relação ao ano de 2021, conforme as tabelas a seguir.

Ingressos de Recursos (Fluxo Financeiro)	2021		2022		Δ%
	R\$	%	R\$	%	
	Contribuição Patronal	73.353.344,37	39,36	77.222.141,16	35,26
Contribuição Servidor	38.317.385,95	20,56	40.584.448,31	18,53	105,92
Outros	74.584.568,17	40,02	100.492.450,49	45,88	134,74
Rendimentos de Aplicações	101.653,34	0,06	723.995,89	0,33	712,22
<b>Total de ingressos</b>	<b>196.630.979,90</b>	<b>100</b>	<b>219.023.035,85</b>	<b>100</b>	<b>111,39</b>

### 3.3.2.1.– Saldo de Disponibilidade Financeira – Fundo Previdenciário (Maurício)

O saldo da disponibilidade financeira encerrou o ano de 2022 com R\$ 13.343.681,33(treze milhões, trezentos e quarenta e três mil, seiscentos e oitenta e um reais e trinta e três centavos), que representou um acréscimo de 233,77% em relação ao ano anterior.

Saldo de Disponibilidade Financeira	2021	2022	%Δ
	Valor (R\$)	5.723.585,47	13.343.681,33

## **4. CONSELHOS E COMITÊ DE INVESTIMENTOS**

A lei nº4.419, a Lei nº4.9622, bem como a Portaria nº 258/15, estabelecem a estrutura organizacional do PREVINI, que compreende a Diretoria Executiva, o Conselho Deliberativo, o Conselho Fiscal e o Comitê de Investimentos. O desdobramento operacional desses órgãos é estabelecido na forma de Regimento Interno.

### **4.1 - CONSELHO DE DELIBERATIVO**

Conforme previsão expressa na legislação pertinente, O Conselho de Deliberativo é o órgão de direção superior e consulta do PREVINI. É composto por 06 (seis) membros titulares e 06 (seis) membros suplentes.

Os conselheiros do Conselho Deliberativo devem reunir-se, no mínimo, mensalmente, ou, extraordinariamente, por convocação do seu Presidente ou da maioria absoluta de seus membros.

Principais deliberações do Conselho Deliberativo do PREVINI no ano de 2022:

- Atingida a Certificação Institucional Pró-Gestão RPPS do PREVINI no nível III, pela entidade ICQ Brasil.
- Apresentação do Planejamento dos Programas e Projetos do Instituto para 2023;
- A Diretora Presidente informa que o Certificado de Regularidade Previdenciária – CRP foi renovado no dia 10 de fevereiro de 2023;
- A Diretora Presidente informa a realização de um curso para os conselheiros, com o assunto sobre a nova certificação;
- Aprovação do Plano de Amortização do Déficit Atuarial com prazo até 2065;
- Informação do planejamento do Censo Previdenciário;
- Dr. Anderson Moreira, o Parecer do Conselho Fiscal favorável à prestação de contas do exercício encerrado em 31 de dezembro de 2021.
- . aprovado da criação de um Comitê de Governança para tratar exclusivamente das questões do Pró Gestão.

Apresentação do Projeto de Lei que modifica a concessão dos benefícios de Pensão, conforme determina a EC 103 com prazo até 30/06 para serem efetuadas as modificações, sendo feito por conta disso um estudo de redução de déficit atuarial de no mínimo 1,2 bilhões.

O Projeto de Lei do Plano de Amortização com taxa de Administração de 1,7% foi aprovado.

### **4.2 - CONSELHO FISCAL – CONFIS**

Conforme previsto na legislação pertinente, o Conselho Fiscal é integrado por 4 (quatro) membros efetivos e 4 (quatro) membros suplentes, para um mandato de 04 (quatro)anos.

O Conselho Fiscal deve se reunir, no mínimo, mensalmente, ou extraordinariamente por convocação do seu Presidente ou por solicitação de pelo menos 2 (dois) de seus membros.

Principais deliberações do Conselho Fiscal do PREVINI no ano de 2022:

- Análise e aprovação do balanço de 2022.
- Análise das aplicações financeiras.
- Análise das despesas previdenciárias e administrativas do PREVINI.
- Análise e encaminhamento ao Conselho Deliberativo para adoção de providências quanto ao Termo de Uso Remunerado da SESNI.

#### **4.3 – COMITÊ DE INVESTIMENTOS - COMIN**

O Comitê de Investimentos é o órgão consultivo da Diretoria Executiva, ao qual compete elaborar as propostas mensais e anuais de investimentos e de financiamentos do PREVINI, e se reúne mensalmente para deliberar sobre os assuntos que lhe são pertinentes.

Esse órgão é composto conforme a Lei nº 4.419/2021 de 11 de setembro de 2021, com acréscimo no seu art. 98 do §3º, com 5 (cinco) servidores, sendo 4 (quatro) servidores designados por Portaria e vinculados ao PREVINI e 1(um) membro indicado pelo Presidente do Instituto, sendo todos com certificação básica (CPA 10 ou CGRPPS) e possuir comprovada experiência no exercício de atividade nas áreas financeira, administrativa, contábil, jurídica, de fiscalização, atuarial ou de auditoria e ter formação superior.

PRINCIPAIS DELIBERAÇÕES DO COMITÊ DE INVESTIMENTOS DO PREVINI NO ANO DE 2022:

- Análise da execução da Política de Investimentos;
- Desempenho da carteira de investimentos nos meses de janeiro/junho de 2022
- Acompanhamento de receitas e despesas(despesas com folha de benefícios e despesas administrativas)do Instituto;
- Análise do cenário macroeconômico.

## 5. INSTITUCIONAL

### 5.1 – GESTÃO DE PESSOAL

A gestão de pessoal do PREVINI é voltada para o desenvolvimento constante do seu quadro de servidores, ocupantes de cargos de técnico, analista e gerencial, tendo por premissa a qualificação e a certificação destes.

#### 5.1.1 - Composição do Quadro de Pessoal

No ano de 2022, o quadro de pessoal da Autarquia totalizou 34 (trinta e quatro) servidores. Deste total, 20 (vinte) são servidores concursados do PREVINI, 01(um) é servidor cedido pela Prefeitura e 13(treze) são extra-quadros.

#### 5.1.2 – Escolaridade

Dos 20 servidores concursados, 20 (vinte) possuem nível superior, sendo que 16 (dezesseis) possuem pós graduação. O servidor cedido possui nível superior e com relação aos extra-quadros, 13 (treze) possuem nível superior completo.

### 5.2 – GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA

#### 5.2.1 – Folha de Pagamento do PREVINI – Valor Bruto (servidores ativos do quadro, cedidos e extra quadros da Autarquia)

O quantitativo funcional da Autarquia apresentou um decréscimo no ano de 2022 em relação ao ano anterior. No que tange à folha de pagamento, foi observado que, de janeiro a dezembro de 2022, houve uma redução de R\$ 231.177,65 (duzentos e trinta e um mil, cento e setenta sete reais e noventa e cinco centavos) na folha dos servidores do Instituto.

Ao analisar o valor total pago no ano de 2022 em relação ao ano anterior, foi observado um acréscimo de 1,06 % na folha de pagamento total da Autarquia, conforme demonstrado na tabela a seguir.

Folha Bruta (competência contábil)	2021 (R\$)	2022 (R\$)	Δ%
Ativos PREVINI	3.393.278,01	3.624.455,66	1,06

### 5.3 – GERENCIAMENTO DE CONTRATOS



### 5.3.1 – Contratos em Vigor

	<b>Empresa</b>	<b>Objeto</b>	<b>Início</b>	<b>Fim</b>
01/PREVINI/2022	DATA PREV S.A	Sistema de Compensação Previdenciária	07/01/2022	07/0/2027
013/PREVINI/2017	VSC Assessoria e Consultoria em Gestão Pública LTDA	Consultoria Previdenciária aplicada aos rpp's	20/12/2017	16/12/2022
010/PREVINI/2019	ALL TECH Comércio Serviços de Informática EIRELI ME	Fornecimento de Máquinas de Impressão, Impressoras Multifuncionais, Impressora Térmica e seus acessórios	15/12/2022	15/12/2023
009/PREVINI/2019	Modernização Pública	Licença para uso de Software em plataforma web		28/02/2022
004/PREVINI/2022	SPE DATA INFORMÁTICA LTDA	Fornecimento de Garantia dos Equipamentos Data Center do Previni	01/04/2022	31/03/2023
004/PREVINI/2020	Crédito e Mercado Gestão de Valores Mobiliários Ltda	Serviços de Consultoria em Investimentos	15/09/2020	14/03/2023
013/PREVINI/2021	EC2G Assessoria e Consultoria Pública Ltda	Consultoria Atuarial	15/10/2018	13/10/2023
003/PREVINI/2020	ACTUARY Serviços de Informática Ltda ME	Licença de Uso de Software Específico para Gestão Pública	28/05/2020	26/01/2023
002/PREVINI/2019	H.L. Prevenção	Prestação de Serviços de Vigia	01/04/2019	24/03/2023
015/PREVINI/2018	ACETUB Instalações Hidráulicas Ltda ME	Manutenção Preventiva e Corretiva dos Condicionadores de Ar, Splits e Janelas	21/12/2018	16/12/2022
001/PREVINI/2018	CEMAX	Prestação de Serviços de Recpção e Limpeza	01/04/2018	24/03/2023
004/PREVINI/2021	Rio Lastef	Serviço de Fornecimento de Água Potável	07/12/2022	06/12/2022

01/PREVINI/2022	Netway Telecom Ltda	Serviço de Comunicação Multimídia internet IP	05/09/2022	04/09/2023
006/PREVINI/2022	NP Tecnologia e Gestão de Dados Ltda	Sistema online de "Banco de Preços"	26/06/2022	23/06/2023
	TELEMAR / OI S.A		22/05/2019	21/05/2023

	Empres a B r a s i l e i r a d e C o r r e i o s e T e l é g r a f o s - E T C	07/07/2022	06/07/2023
	R l u x I l u m i n a ç ã o L t d a	10/11/2022	Dez/2022

		V a n m e x C o m · E  S e r v i ç o s E i r e l l i - E P P	10/11/2022	Dez/2022
		A n n e  C a r o l i n n e  R ê g o  S i l v a · ·	10/11/2022	Dez/2022

		Inova Rio Materia s Elé tricos e Descar táveis - Eire lli	10/11/2022	Dez/2022
--	--	--	------------	----------

	L I C  I n d · E  C o m · D e  V a s s o u r a s e  A r t i g o s D i v e r s o s L t d a	10/11/2022	Dez/2022
	S a f i r a  A s s e s s o r i a  e  S e r v i ç o s	10/11/2022	Dez/2022

		M H S  C o m é r c i o  e  S e r v i ç o s d e  I n f o r m á t i c a  E i r e l l i	10/11/2022		Dez/2022
--	--	--	------------	--	----------

	H a n d T e c E q u i p a m e n t o s - E P P				
	R C B S o l u ç õ e s · C o m C o m e r c i o e S e r v i ç o s L t d a		10/11/2022		Dez/2022





## **5.4 – CONTROLES INTERNOS**

### **5.4.1 – AUDITORIA INTERNA E CONFORMIDADE**

#### **5.4.1.1 – Auditoria Interna**

- Acompanhamento mensal da paridade dos saldos contábeis com o controle do setor de patrimônio dos bens móveis, bem como da depreciação dos bens móveis;
- Análise da prestação de contas de adiantamento;
- Análise dos procedimentos adotados na baixa de bens móveis inservíveis;
- Participação de reuniões: Conselho Fiscal e Comitê de Investimentos;
- Análise da prestação de contas de descentralização orçamentária.
- Elaboração da Prestação de Contas Ordenador de Despesa 2022 – Fundo Previdenciário;
- Participação de reunião: Comitê de Investimentos.
- Relatório Prestação de Contas Anual de Bens Móveis;
- Relatório Prestação de Contas Anual de Bens Imóveis;
- Relatório Prestação de Contas Anual de Bens Almojarifado;
- Almojarifado – Verificação da paridade do Demonstrativo das Operações de bens em Almojarifado

#### **5.4.1.2 - Controle Interno / Conformidade**

- Acompanhamento e monitoramento diário das operações de investimentos de acordo com a legislação vigente;
- Verificação diária da conformidade das APRs – Autorização de Aplicação e Resgate, no que diz respeito à regulamentação de Resolução vigente;
- Análise dos processos da Diretoria Administrativa e Financeira para verificação e controle de conformidade;
- Análise e controle das diligências do TCE nos processos de Habilitação à Pensão, Alienação de Imóveis e licitação de Bens e Serviço;
- Análise e acompanhamento da Arrecadação do Compreve relativo a competência de 2022;
- Acompanhamento dos critérios de avaliação da Economia para emissão do Certificado de Regularidade Previdenciária;
- Verificação da regularidade fiscal do ano de 2022;
- Verificação do cumprimento do prazo de entrega do DCTF do ano de 2022;
- Acompanhamento da Arrecadação Previdenciária do Afastamento de Licença sem Vencimento e Débito de Encerramento da folha de Inativo e Pensão ;
- Análise do Relatório de Avaliação Atuarial 2022 (exercício2021)

## 5.4.2 – Licitações

### 5.4.3.1 – Pregão Eletrônico

No período de janeiro a dezembro de 2022 foram realizados 07 (sete) pregões eletrônicos.

Processo nº	nº	Mês	Objeto	Valor Estimado	Valor Homologado
2022/07/698	008/PREVINI/22	Dez.	Contratação de empresa especializada em serviços de manutenção de elevador hidráulico por um período de 12 meses	R\$ 11.200,00	R\$ 5.100,00
2022/11/1079	006/PREVINI/22		Contratação de empresa especializada no fornecimento de materiais de consumo por um período de 12 meses.	R\$ 48.286,49	R\$
2022/10/972	005/PREVINI/22		Contratação de empresa especializada para intermediação na prestação de serviços de fornecimento de passagens aéreas por um período de 12 meses.	R\$ 60.733,33	R\$ 60.000,00
2022/09/944	004/PREVINI/22		Contratação de empresa especializada locação de equipamentos de impressão por um período de 12 meses	R\$ 49.383,96	R\$ 39.000,00
2022/09/941	003/PREVINI/22		Contratação de empresa especializada em curso preparatório para certificação profissional de dirigentes da Unidade Gestora do RPPS.	R\$ 31.633,00	R\$ 4.500,00
2022/02/105	002/PREVINI/22		Contratação de empresa especializada no fornecimento de materiais de consumo por um período de 12 meses.	R\$ 141.811,37	R\$ 4.500,00
2022/07/629	001/PREVINI/22		Contratação de empresa especializada no fornecimento de link acesso a internet por 12 meses.	R\$ 20.400,00	R\$ 141.811,37

### 5.4.3.2

#### 5.4.4 – Processos Manualizados

A Chefia de Gabinete, juntamente com as Diretorias e Assessorias, possui manuais dos procedimentos de cada área do Instituto, objetivando o aumento da segurança e eficiência destes.

2022	Quantitativo	% (em relação ao total)
DBE	02	10%
DAF	02	10%
JURÍDICO	01	
TECNOLOGIA T.I	01	
RECURSOS HUMANOS	01	
NORMAS E PROCEDIMENTOS DE COBRANÇA	01	

## 5.5 – IMAGEM INSTITUCIONAL

### **5.5.3 – Pesquisa de Imagem Institucional**

A Pesquisa de Satisfação/Imagem Institucional do PREVINI é realizada mensalmente junto ao público externo, e tem por objetivo aferir as opiniões quanto à imagem institucional, à credibilidade e à qualidade dos serviços prestados pelo Instituto.

A Pesquisa de Satisfação/Imagem Institucional está representada por 06 (seis) questões, incluindo o perfil dos respondentes, e uma questão avaliativa para o PREVINI, com notas de 1 a 10. Os critérios para a classificação dos resultados compreendem “Nítida Satisfação”, quando o resultado geral obtido está acima de 70% da satisfação, “Satisfação”, quando o resultado compreende valor entre 55% e 70%, “Nítida Insatisfação” quando o resultado obtido com a insatisfação ultrapassa 70% das respostas, e “Insatisfação” quando o resultado alcança valor entre 55% e 70%. A “Indefinição” é contabilizada com resultados abaixo de 55%.

#### **5.5.3.1 – Qualidade no Atendimento ao Público**

As perguntas sobre qualidade no atendimento ao público incluem o atendimento na sede do PREVINI, o atendimento realizado pela Ouvidoria e pelo “Fale Conosco”, o conhecimento técnico, a competência e a cordialidade do atendente e o tempo despendido para finalizar o atendimento.

#### **5.5.3.2 – Formas de Acesso à Informação**

As perguntas sobre formas de acesso à informação incluem o acesso aos serviços no portal do PREVINI e aos presenciais, o acesso às informações disponíveis no portal, as formas de contato com o PREVINI (telefone, watsap, site ou e-mail) e as instalações do atendimento na sede.

#### **5.5.3.3 – Notas de 1 a 10 para o PREVINI**

A média das notas dadas ao PREVINI em 2022 foi de 9,8.

#### **5.5.3.4 Relação do público com o PREVIINI**

Esse item busca identificar se o respondente é servidor ativo, inativo, pensionista, procurador, tutor, curador ou outro. Observa-se que a maioria de demandantes em 2022 constitui-se de aposentados, seguida por pensionistas.

## 5.6 – CUMPRIMENTO DE DECISÕES JUDICIAIS

### 5.6.3 – Decisões Judiciais Cumpridas e Comunicadas ao Judiciário

De janeiro a dezembro de 2022, a quantidade de mandados expedidos ao Judiciário para comunicar o cumprimento de decisões judiciais de revisão de pensão foi de \_\_\_\_\_. Esses mandados referem-se a processos de Revisão de Pensão.

### 5.6.2 – Dados Relevantes sobre a apreciação de Processos de Licitações, Contratos e Pareces Jurídicos

Atividades	2021	2022
(*) Aprovação de contratações diretas (disp./inexigib. de licitação)	12	10 dispensas 12 inexibilidade
Pronunciamentos em recursos ou impugnações em licitações		
Aprovações de minutas de editais e contratos	14	
Pareceres emitidos pela Procuradoria	14	

## 6 CANAIS DE ATENDIMENTO

### 6.1 – FALE CONOSCO

O Fale conosco realizou 682 (seiscentos e oitenta e dois) atendimentos no ano de 2022. Consulta a Contra-cheque, Consulta a Processos e recadastramentos por videoconferência foram os assuntos mais procurados pelos segurados.

### 6.2 – OUVIDORIA

O ano de 2022 registrou 90 manifestações pelo canal “Fale Conosco”, mantendo a tendência de crescimento no número de demandas recebidas, que até dezembro de 2020 eram na média de 88. O tema mais frequente foi Consulta a Contracheque e Consulta a Processos. Essas demandas foram encaminhadas ao Setor de Atendimento, área responsável pelos assuntos pleiteados. Todas as solicitações foram atendidas dentro do prazo de 07 dias úteis, levando em média 01 dia útil para serem respondidas. O canal “Fale Conosco” está disponível para os internautas que acessam diretamente o site do PREVINI através do link <http://www.previni.com.br/index.php/fale->

conosco/contato, bem como dentro do Portal do Segurado. Também é possível entrar em contato enviando e-mail para ouvidoria.previni@novaiguacu.rj.gov.br.

### 6.3 - CENTRAL DE ATENDIMENTO

O serviço de Call Center do PREVINI recebeu, no ano de 2022, aproximadamente 10.000 ligações e, no mesmo período, foram realizados em torno de 10.200 atendimentos via whatsapp, um canal interativo de mensagens instantâneas que está disponível no site da autarquia.

### 6.4 - ATENDIMENTO PRESENCIAL – SEDE

Em 2022, foram realizados uma média de 400 atendimentos por mês na sede do PREVINI, totalizando 4.800 atendimentos anuais. Dentre os serviços prestados pelo PREVINI temos:

- Consulta a Processo;
- Atualização de Endereço / Alteração Cadastral;
- Habilitação à Pensão; - Cota de Pensão em atraso;
- Revisão de Pensão;
- Revisão de Cotas de Pensão;
  - 2ª via de Contracheque e Imposto de Renda;
  - Declaração de Dependência;

Os serviços mais solicitados em janeiro de 2022 na sede foram:

- cadastro de e-mail para acessar contracheque,
- 2ª via de contracheque,
- habilitação de pensão e aposentadoria.

### 6.5 - PESQUISA DE SATISFAÇÃO

A pesquisa de satisfação realizada pelo PREVINI diariamente em seus canais de atendimento apurou cerca de 81 beneficiários que avaliaram os serviços. Como resultado, o índice de satisfação foi de 86,42%, superando a meta proposta de 80%.

Em uma escala de 1 a 5, como você avalia a sua experiência com os nossos serviços?

TOTAL		2022
5	ÓTIMO	61
4	BOM	9
3	REGULAR	9
2	RUIM	2
1	PÉSSIMO	0
SATISFAÇÃO		86,42%



## **7.0 - PROJETOS ASSISTENCIAIS**

### **7.1 – PPA - PROGRAMA DE PREPARAÇÃO PARA APOSENTADORIA**

No ano de 2022, o PREVINI promoveu o Curso PPA através da escola de Governo da Prefeitura de Nova Iguaçu, no dia 09 de junho daquele ano com a participação de 14(quatorze) inscritos.

#### **7.1 – ATIVIDADES DESENVOLVIDAS**

##### **7.1.1 - Palestras**

- 1. Palestras
- 2. Curso de Capacitação Referente ao Programa Pró-Gestão RPPS em 04/10/2022
- 3. Palestra de Educação Previdenciária.

##### **7.1.2 - Oficina**

- Chá da Tarde entre Amigos 20/10/2022.
- Roda de conversa com as poderosas amigas da mama no dia 31/10/2022;
- Audiência Pública referente ao ano de 2021 no dia 18/11/2022.

#### **7.2 - FAIXA ETÁRIA DOS PARTICIPANTES**

A faixa etária dos participantes foi entre 48 e 65 anos de idade.

#### **7.3 – PROJETO BOAS VINDAS**

O PREVINI buscando sempre o bem estar de seus segurados, implementou o PROJETO BOAS VINDAS com o objetivo de acolhimento na fase de transição da vida funcional ativa para inativa do servidor. O projeto mostra o reconhecimento de tantos anos trabalhados para a Administração Pública do Município de Nova Iguaçu, que contribuiu para o aprimoramento e a excelência dos serviços prestados à sociedade. Assim sendo em 2022, no dia 23 de novembro, no auditório do PREVINI, às 10 horas, foi realizado uma celebração de entrega dos Certificados de Aposentadoria.



## **8 - DESTAQUES EM 2022**

**Em 2022, o PREVINI teve como destaque:**

- PREVINI ganha prêmio de Boas Práticas de Gestão da ANEPREM
- PREVINI Lançamento do Programa de Educação Previdenciária.
- PREVINI é certificado com o Nível III do Programa Pró-Gestão.

**Edição:**  
**Chefia de Gabinete**  
**Informações:**  
**Telefone: 2666-2200**  
**Site: [www.previni.com.br](http://www.previni.com.br)**

Endereço: Rua Antenor de Moura Raunheiti, 95, Luz, Nova Iguaçu, RJ, CEP 26.260-050

