



## **Relatório de Governança**

### **Corporativa**

2023

**Diretor-Presidente**

Jailce Perrut dos Santos Scofano

**Diretor Administrativo e Financeiro**

Vinicius Carballo de Souza Ribeiro

**Diretor de Benefícios**

Marcello Raymundo de Souza Cardoso

**Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de Nova  
Iguaçu - PREVINI**

O PREVINI foi instituído pela Lei nº 2.999 de 1º de Julho de 1999, na forma de Autarquia Pública, com a finalidade de gerir os ativos financeiros, visando ao custeio de pagamentos dos proventos, pensões e outros benefícios previdenciários.

Obedecendo às determinações constitucionais e infraconstitucionais o PREVINI tem a competência para gerir a habilitação, administração e pagamento dos benefícios previdenciários previstos na legislação municipal, que dispõe sobre o regime previdenciário dos servidores públicos do Município de Nova Iguaçu e seus dependentes.

APRESENTAÇÃO .....	06
1. SEGURADOS .....	07
1.1 Quantitativo de servidores ativos, aposentados e pensionistas .....	07
1.2 Resumo das Folhas de Pagamento .....	07
1.3 Arrecadação de Contribuições e outras Receitas .....	11
1.4 Pagamentos de Benefícios e outras Receitas .....	13
2. EVOLUÇÃO ATUARIAL.....	.
2.1 Custo previdenciário total .....	15
2.2 Evolução quantitativa e qualitativa dos custos por tipo de benefício.....	16
2.3 Evolução do resultado relativo ao equilíbrio financeiro e atuarial e do P. de custeio...17	
3. GESTÃO DE INVESTIMENTOS .....	19
3.1 Ativos do Fundo .....	19
3.2 Investimentos e Aplicações Financeiras. ....	20
3.3 Entradas e saídas de recursos.....	22
4. CONSELHOS E COMITÊ DE INVESTIMENTOS .....	24
4.1 Conselho Deliberativo.....	24
4.2 Conselho Fiscal .....	24
4.3 Comitê de Investimentos .....	25
5. ATIVIDADES INSTITUCIONAIS .....	26
5.1 Gestão de pessoal .....	26
5.2 Gestão Orçamentária e Financeira.....	26
5.3 Gerenciamento do custeio e Contratos .....	26
5.4 Controles Internos.....	28
5.5 Imagem Institucional.....	30
5.6 Cumprimento de decisões judiciais. ....	31
6. CANAIS DE ATENDIMENTO .....	32
6.1 Fale Conosco .....	32
6.2 Ouvidoria.....	32

6.3 Central de Atendimento .....	32
7. PROJETOS ASSISTENCIAIS.....	33
7.1 PPA – Programa de Preparação para Aposentadoria.....	33
7.2 Atividades Desenvolvidas .....	33
7.3 Faixa etária dos participantes.....	33
7.4 Projeto Boas Vindas.....	33
8. DESTAQUES PREVINI.....	35

## APRESENTAÇÃO

Com base nos meses de **Janeiro a Junho de 2023**, este relatório tem a finalidade de fornecer informações que permitem aos segurados, beneficiários e ao público em geral, acompanhar as principais atividades do PREVINI, atendendo aos princípios básicos de Governança Corporativa: transparência, equidade, prestação de contas e responsabilidade social.

## 1. SEGURADOS

### 1.1 – QUANTITATIVO DE SERVIDORES ATIVOS, APOSENTADOS E PENSIONISTAS.

O 1º Semestre do ano de 2023, terminou com um quantitativo de servidores ativos dos Poderes Executivo e Legislativo de 6.595( seis mil, e quinhentos e noventa e cinco ) e de 12 (doze), respectivamente, e os de aposentados e pensionistas de todos os Poderes foram, de 4.565 ( quatro mil, quinhentos e sessenta e cinco).

Observamos que os dados de servidores ativos do Poder Executivo foram fornecidos pela Secretaria Municipal de Administração e do Poder Legislativo, pelo setor de Recursos Humanos da Câmara Municipal.

### 1.2 – RESUMO DAS FOLHAS DE PAGAMENTO

Nos meses de janeiro a dezembro de 2022, as folhas de ativos do Poder Executivo totalizaram **R\$ 136.562.200,44**(cento e trinta e seis milhões, quinhentos e sessenta e dois mil e duzentos reais e quarenta e quatro centavos) e as folhas de ativos do Poder Legislativo totalizaram **R\$ 655.003,76** (siscentos e cinquenta e cinco mil três reais e setenta e seis centavos).

Servidores Ativos (Executivo) – 2023		
Mês	Quantitativo	Folhas de Pagamento
Janeiro	6.587	R\$ 20.883.362,65
Fevereiro	6.566	R\$ 20.821.983,38
Março	6.529	R\$ 21.275.594,30
Abril	6.534	R\$ 23.178.116,11
Maiο	6.503	R\$ 25.145.427,21
Junho	6.491	R\$ 25.145.427,21
<b>Total</b>	<b>6.595</b>	<b>R\$ 136.562.200,44</b>

Servidores Ativos (Legislativo)– 2023		
Mês	Quantitativo	Folhas de Pagamento
Janeiro	12	R\$ 111.941,29
Fevereiro	12	R\$ 111.941,29
Março	12	R\$ 109.167,30
Abril	11	R\$ 107.317,96
Maiο	11	R\$ 107.317,96
Junho	11	R\$ 107.317,96
<b>Total</b>	<b>12</b>	<b>R\$ 655.003,76</b>

Nos meses de janeiro a junho de 2023, as folhas de aposentados do Poder Legislativo totalizaram R\$ **667.634,34** (seiscentos e sessenta e sete reais e seiscentos e trinta e quatro reais e trinta e quatro centavos) e pensionista do Legislativo um valor de **R\$ 642.369,64** (seiscentos e quarenta e dois mil trezentos e sessenta e nove reais e trinta e quatro centavos).

Servidores Aposentados (Legislativo) – 2023		
<b>Mês</b>	<b>Quantitativo</b>	<b>Folhas de Pagamento</b>
Janeiro	7	R\$ 111.272,39
Fevereiro	7	R\$ 111.272,39
Março	7	R\$ 111.272,39
Abril	7	R\$ 111.272,39
Maio	7	R\$ 111.272,39
Junho	7	R\$ 111.272,39
<b>Total</b>	<b>7</b>	<b>R\$ 667.634,34</b>

Pensionistas (Legislativo) – 2023		
<b>Mês</b>	<b>Quantitativo</b>	<b>Folhas de Pagamento</b>
Janeiro	8	R\$ 104.418,66
Fevereiro	8	R\$ 104.544,74
Março	8	R\$ 108.351,56
Abril	8	R\$ 108.351,56
Maio	8	R\$ 108.351,56
Junho	8	R\$ 108.351,56
<b>Total</b>	<b>8</b>	<b>R\$ 642.369,64</b>



Nos meses de janeiro a junho de 2023, as folhas de aposentados do Poder Executivo totalizaram R\$ **R\$ 84.590.366,68** (oitenta e quatro milhões quinhentos e noventa mil, trezentos e sessenta e seis reais e sessenta e oito centavos) e pensionistas do Poder Executivo R\$ **R\$ 20.012.743,32**(vinte milhões doze mil, setecentos e quarenta e três reais e trinta e dois centavos).

Servidores Aposentados (Executivo) – 2023		
<b>Mês</b>	<b>Quantitativo</b>	<b>Folhas de Pagamento</b>
Janeiro	3555	R\$ 12.966.558,26
Fevereiro	3582	R\$ 13.031.930,64
Março	3585	R\$ 13.021.388,49
Abril	3583	R\$ 14.309.846,99
Maio	3591	R\$ 15.630.321,15
Junho	3595	R\$ 15.630.321,15
<b>Total</b>	<b>3595</b>	<b>R\$ 84.590.366,68</b>

Pensionistas (Executivo) – 2023		
<b>Mês</b>	<b>Quantitativo</b>	<b>Folhas de Pagamento</b>
Janeiro	1004	R\$ 3.286.366,22
Fevereiro	1001	R\$ 3.289.537,95
Março	1000	R\$ 3.277.103,98
Abril	998	R\$ 3.358.854,76
Maio	999	R\$ 3.407.212,57
Junho	992	R\$ 3.393.667,84
<b>Total</b>	<b>992</b>	<b>R\$ 20.012.743,32</b>

Nos meses de janeiro a junho de 2023, as folhas de Ativos PREVINI totalizaram **R\$ 1.817.135,47** (um milhão oitocentos e dezesseite mil centos e trinta e cinco reais e quarenta e sete centavos).

Servidores Ativos (PREVINI) – 2023		
Mês	Quantitativo	Folhas de Pagamento
Janeiro	34	R\$ 290.874,23
Fevereiro	34	R\$ 296.639,53
Março	34	R\$ 288.124,32
Abril	34	R\$ 312.081,18
Maiο	34	R\$ 313.976,88
Junho	34	R\$ 315.439,33
<b>Total</b>	<b>34</b>	<b>R\$ 1.817.135,47</b>

### 1.3 ARRECADAÇÃO DE CONTRIBUIÇÕES E OUTRAS RECEITAS

#### 1.3.1 RECEITAS ORÇAMENTÁRIAS

O limite para movimentação de empenho no ano de 2022 pelo PREVINI foi determinado pelo Decreto nº 12.588 de 10 de janeiro de 2022, publicado no Diário Oficial de 11 de janeiro de 2022, que dispõe sobre a programação orçamentária e financeira e que estabeleceu normas para execução orçamentária do Poder Executivo para o ano.

A execução orçamentária do Município é realizada com a observação do fluxo de ingresso de recursos. As tabelas a seguir apresentam o comportamento das receitas arrecadadas no ano de 2021 e no ano de 2022.

Receitas Orçamentárias (Arrecadadas)	2021(Total acumulado)		2022(Total acumulado)		Variação
	R\$	Participação	R\$	Participação	
Contribuição Servidores	38.317.385,95	19,25%	40.584.448,31	18,03%	-1,17%
Contribuição Patronal	73.353.344,37	36,84%	77.222.141,16	34,30%	-2,54 %
COMPREV	12.709.440,95	6,38%	16146.120,25	7,72%	1,34%
Repasse FUNDEB					
Rend. de Aplic. Financ.	101.653,34	0,051%	723.995,89	0,32%	0,27%
Outras Receitas	74.584.568,17	37,47%	90.455.117,56	40,18%	2,71%
<b>TOTAL</b>	<b>199.066.392,78</b>	<b>100%</b>	<b>225.131.823,17</b>	<b>100%</b>	<b>0,61%</b>

\*Outras Receitas: Aportes Financeiros R\$ 5.806.84,78

R\$ 2.435.412,88

### 1.3.2 VALORES ARRECADADOS COM COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA

De janeiro a junho de 2023, com a compensação previdenciária, foram arrecadados R\$ 6.508.350,40(seis milhões, quinhentos e oito mil, trezentos e cinquenta reais e quarenta centavos). A tabela abaixo demonstra o comportamento desta receita.

Jan/2023	Fev/2023	Mar/2023	Abr/2023	Mai/2023	Jun/2023
1.305.636,20	1.308.962,02	1.251.363,14	1.302.626,58	57.145,72	1.282.616,74

É importante ressaltar que a receita financeira do COMPREV é contabilizada por regime de competência e não por regime de caixa. Isto significa que o fluxo registrado em um determinado mês apenas ingressará efetivamente como receita no mês seguinte. Os dados abaixo demonstram a produção da Gerência de Divisão de Compensação Previdenciária

#### 1.3.2.1 Requerimentos Enviados e Aprovados

No ano de 2022, o número de requerimentos foi de 720 (setecentos e vinte) pendentes em análise, aguardando digitalização e informação de RMI. Esse quantitativo depende, exclusivamente, da ação do INSS.

#### 1.4 PAGAMENTO DE BENEFÍCIOS E OUTRAS DESPESAS

No ano de 2022, as despesas empenhadas totalizaram R\$ **216.462.625,14** (duzentos e dezesseis milhões, quatrocentos e sessenta e dois mil, duzentos e vinte e cinco reais e quatorze centavos), valor superior em **1,096 %** ao do ano de 2021.

DESPESAS	2021			2022			Variação (Empenhada)
	Empenhada	Liquidada	Paga	Empenhada	Liquidada	Paga	
Inativos	153.837.069,11	153.837.069,11	153.749.469,25	167.722.157,93	167.722.157,93	167.679.923,45	1,09
Pensionistas	36.273.253,93	36.273.253,93	36.194.411,91	41.713.980,30	41.713.980,30	41.653.070,22	1,15
Pessoal Próprio	3.721.530,70	3.721.530,70	3.721.530,70	3.902.774,66	3.902.774,66	3.902.774,66	1,048
Manutenção do Órgão							
Sentenças Judiciais							
Obras e Instalações	32.900,00	32.900,00	32.900,00				0
Outras Despesas							
PASEP							
Desp. Administrativas	2.888.924,36	2.888.924,36	2.888.924,36	3.123.712,25	3.123.712,25	3.063.452,75	1,08
<b>TOTAL</b>	<b>197.475.700,52</b>	<b>197.475.700,52</b>	<b>197.309.258,64</b>	<b>216.462.625,14</b>	<b>216.462.625,14</b>	<b>216.2999.221,08</b>	<b>1,096</b>

#### 1.4.1 – Resumo receita previdenciária x despesa previdenciária

Ao analisar os valores da receita previdenciária (contribuição patronal, contribuição dos servidores ativos, inativos e pensionistas) em relação à despesa previdenciária (Folha de Benefícios), observou-se uma diferença no ano de 2022 de R\$ 91.697.769,39 (noventa e um milhões, seiscentos e noventa e sete mil, setecentos e sessenta e nove reais e trinta e nove centavos, ou seja, as arrecadações só cobriram 0,56 % da despesa no período. Na tabela a seguir é demonstrada esta relação.

Contribuintes	Contribuição Patronal, Servidor Ativo, Inativo e Pensionista (Receita – R\$)	Folha de Pagamento Inativo e Pensionista (Despesa – R\$)	Receita/Despesa	
			A/B (%)	Diferença em R\$
	A	B		
PREFEITURA	113.733.852,14			
CÂMARA MUNICIPAL	604.295,34			
PREVINI	1.136.909,03			
FUNDAÇÕES	195.970,92			
INATIVOS	1.307.624,50	167.679.923,45		
PENSIONISTAS	656.572,35	41.653.070,22		
<b>Total</b>	<b>117.635.224,28</b>	<b>209.332.993,67</b>	<b>0.56</b>	<b>-91.697.769.39</b>

## 2. EVOLUÇÃO ATUARIAL

A evolução atuarial é baseada na Avaliação Atuarial periódica do plano de benefícios de Regime Próprio de Previdência Social do Município de Nova Iguaçu: o PREVINI. Trata-se de uma exigência prevista na Lei nº 9.717/1998 e na Portaria MPS nº 204/2008, e se configura como essencial para a revisão dos planos de custeio e de benefícios dos planos financeiro e previdenciário, no sentido de manter ou atingir o equilíbrio financeiro e atuarial.

Bases Legais:

- Constituição Federal (alterações introduzidas pelas Emendas Constitucionais nº 20,41,47,70 e 88, publicadas em 16 de dezembro de 1998, 31 de dezembro de 2003, 06 de julho de 2005 e 29 de março de 2012, respectivamente);
- Lei nº 10.887, de 21 de junho de 2004;
- Lei Complementar nº 152, de dezembro de 2015;
- Portaria MPS nº 204, de 10 de julho de 2008 e alterações posteriores;
- Portaria MPS nº 402, de 10 de dezembro de 2008 e alterações posteriores;
- Portaria MPS nº 403, de 10 de dezembro de 2008 e alterações posteriores;

A base de dados utilizada para o estudo contém informações dos servidores ativos e aposentados do plano do PREVINI no exercício de 2020, bem como dos dependentes destes servidores e, ainda, as informações cadastrais dos pensionistas. Atendendo ao que dispõe o Art. 40 da Constituição Federal e à Emenda Constitucional nº 41/03, foram considerados para fins de avaliação atuarial os servidores titulares de cargos efetivos.

Foram consideradas as seguintes datas-bases:

- Data-base dos dados: 31/12/20
- Data da avaliação: 31/12/2020
- Data da Elaboração da Avaliação: 07/05/2021

## 2.1 – CUSTO PREVIDENCIÁRIO TOTAL

### 2.1.1 Custo Previdenciário Total do Plano Previdenciário

<b>Custo Normal</b>	<b>Custo Anual (R\$)</b>	<b>Taxa sobre a folha de ativos</b>
Aposentadorias por Tempo de Contribuição, idade e compulsória	28.358.710,78	10,87%
Aposentadoria Especial	45.745.177,18	17,54%
Aposentadoria por Invalidez	8.711.263,29	3,34%
Pensão por Morte de Ativo	5.017.465,33	1,92%
Pensão por Morte de Aposentado	<b>16.177.658,36</b>	<b>6,20%</b>
Pensão por Morte de Aposentado Inválido	330.382,94	0,13%
Alíquota Administrativa	5.217.032,89	2,00
<b>Custo Geral</b>	<b>109.557.690,77</b>	<b>42%</b>

## 2.2 – EVOLUÇÃO QUANTITATIVA E QUALITATIVA DOS CUSTOS POR TIPO DE BENEFÍCIO

### 2.2.1 Evolução dos custos por tipo no Plano Previdenciário

<b>Evolução do Quantitativo de Participantes</b>			
<b>Discriminação</b>	<b>Ativos</b>	<b>Aposentados</b>	<b>Pensionistas</b>
Avaliação Atuarial 2020	7.768	3.439	924
Avaliação Atuarial 2021	7.120	3.467	990
Avaliação Atuarial 2022	6.870	3.553	1009

Fonte: Avaliações Atuariais PREVINI

<b>Evolução dos Salários e Benefícios Médios</b>			
<b>Discriminação</b>	<b>Ativos</b>	<b>Aposentados</b>	<b>Pensionistas</b>
Avaliação Atuarial 2020	2.680,69	3.245,82	2.940,87
Avaliação Atuarial 2021	2.728,52	3.288,76	2.970,79
Avaliação Atuarial 2022	2.920,74	3.582,91	3.217,98

Fonte: Avaliações Atuariais PREVINI

<b>Variações das Folhas de Salários e Benefícios</b>			
<b>Discriminação</b>	<b>Ativos</b>	<b>Aposentados</b>	<b>Pensionistas</b>
Avaliação Atuarial 2020	20.823.634,19	11.162.369,06	2.717.361,59
Avaliação Atuarial 2021	19.427.071,17	11.402.146,18	2.941.077,33
Avaliação Atuarial 2022	20.065.511,13	12.730.084,95	3.246.944,79

Fonte: Avaliações Atuariais PREVINI



## 2.3 EVOLUÇÃO DO RESULTADO RELATIVO AO EQUILÍBRIO FINANCEIRO E ATUARIAL E DO PLANO DE CUSTEIO

### 2.3.1 Evolução do Plano Previdenciário

#### 2.3.1.1 Variações dos Valores de Reservas e Ativo do Plano

Variações dos Valores de Reservas e Ativo do Plano			
Reservas Matemáticas (RMBaC + RMBC)	Avaliação Atuarial 2020	Avaliação Atuarial 2021	Avaliação Atuarial 2022
(-) Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMBC)			
(-) Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMBaC)	1.664.347.897,39	1.815.322.496,91	2.061.650.654,45
Reservas Matemáticas (RMBaC + RMBC)	2.028.238.381,09	2.216.570.229,78	1.480.505.272,46
(+) Ativo Líquido do Plano	3.692.586.278,48	4.031.892.726,69	3.542.155.926,91
Resultado Atuarial	657.670.131,14	591.177.661,04	645.813.965,39

Fonte: Avaliações Atuariais PREVINI

#### 2.3.1.2 – Evolução Financeira do Plano

Exercício	Receita estimada	Despesas realizada	Diferença
	Valor (a)	Valor (b)	Valor (c) = (a-b)
2020	169.140.863,52	182.919.583,21	13.778.719,69
2021	160.176.397,75	196.630.979,90	36.454.582,15
2022	225.131.823,17	216.462.625,14	8.669.198,03

Fonte: Avaliações Atuariais PREVINI

### 2.3.2 – Evolução do Plano de Custeio

Custo Normal			
Ano 2021		Ano 2022	
Aposentadoria por Tempo de Contribuição, Idade e Compulsória	25.448.406,75	Aposentadoria por Tempo de Contribuição, Idade e Compulsória	<b>28.358.710,78</b>
Aposentadoria Especial	32.467.849,74	Aposentadoria Especial	<b>45.745.177,18</b>
Aposentadoria por Invalidez	11.238.560,67	Aposentadoria por Invalidez	<b>8.711.263,29</b>
Pensão por Morte de Ativo	7.601.812,95	Pensão por Morte de Ativo	<b>5.017.465,33</b>
Pensão por Morte de Aposentado	<b>23.404.108,62</b>	Pensão por Morte de Aposentado	<b>16.177.658,36</b>
Pensão por Morte de Aposentado Inválido	860.031,35	Pensão por Morte de Aposentado Inválido	<b>330.382,94</b>
Alíquota Administrativa	5.051.038,50	Alíquota Administrativa	<b>5.217.032,89</b>
<b>Custo Geral</b>	<b>106.071.808,59</b>	<b>Custo Geral</b>	<b>109.557.690,77</b>

Fonte: Avaliações Atuariais PREVINI

### 3 GESTÃO DE INVESTIMENTOS

O PREVINI adota as boas práticas de gestão de investimentos, com a provação do Plano Anual de Investimentos, respeitando as determinações da Resolução do Conselho Monetário Nacional –CMN.

#### 3.1 – ATIVOS DO FUNDO

##### 3.1.1 – COMPOSIÇÃO DOS ATIVOS

###### 3.1.1.1 – Composição dos Ativos – Fundo Previdenciário

O Ativo total do PREVINI no ano de 2022 foi de R\$ **437.918.075,41**(quatrocentos e trinta e sete milhões, novecentos e dezoito mil, e setenta e cinco reais e quarenta e um centavos), enquanto o valor alcançado no ano de 2021 foi de R\$ 236.280.087,04 (duzentos e trinta e seis milhões, duzentos e oitenta mil,oitenta e sete reais e quatro centavos), representando um decréscimo de 185,33 %.

	2021	2022	
Ativos			Δ%
	(R\$)	(R\$)	
Caixa e disponibilidade	5.723.585,47	13.343.681,33	233,14
Dívida Ativa			
Imóveis	74.694.568,59	74.694.568,59	100
Outros	155.861.932,98	349.879.825,49	224,48
<b>Ativo Total</b>	<b>236.280.087,04</b>	<b>437.918.075,41</b>	185,33

##### 3.1.2 CARTEIRA IMOBILIÁRIA

###### 3.1.2.1 – Composição da Carteira

O Ativo total do PREVINI no ano de 2022 foi de R\$ 74.649.568,59(setenta e quatro milhões, seiscentos e quarenta e nove mil, e quinhentos e sessenta e oito reais e cinquenta e nove centavos), enquanto o valor alcançado no ano de 2021 foi de R\$ 236.280.087,04 (duzentos e trinta e seis milhões, duzentos e oitenta mil,oitenta e sete reais e quatro centavos), representando um decréscimo de 185,33 %.

###### 3.1.2.2 – Valor do Ativo Imobiliário

No ano de 2022, o valor contábil da carteira imobiliária do PREVINI fechou em R\$ 74.694.596,59 (setenta e quatro milhões, seiscentos e noventa e quatro mil e quinhentos e noventa e seis reais e cinquenta e nove centavos). Não houve acréscimo no valor do ativo imobilizado.

### **3.1.2.3 – Arrecadação (Maurício)**

No ano de 2022, o valor contábil da carteira imobiliária do PREVINI fechou em R\$ 6.201.511,60 (seis milhões, duzentos e um mil, quinhentos e onze reais e sessenta centavos). Em comparação ao ano de 2021, quando o PREVINI arrecadou R\$ 3.414.382,36 (três milhões, quatrocentos e quatorze mil, trezentos e oitenta e dois reais e trinta e seis centavos), houve um acréscimo de 122,5% na arrecadação.

## **3.2 – INVESTIMENTOS E APLICAÇÕES FINANCEIRAS**

### **3.2.1 – ALOCAÇÃO DAS APLICAÇÕES FINANCEIRAS**

#### **3.2.1.1 – Alocação Fundo Previdenciário**

De janeiro a dezembro de 2022, as aplicações financeiras das disponibilidades do PREVINI se **concentraram em cotas de fundos de investimento classificados como de renda fixa referenciado ao DI (Depósito Interbancário), IRFM-1 (Índice de Renda Fixa de Mercado), IMA-B5 (índice de mercado Anbima) e FIC AÇÕES.** A estratégia de alocação de recursos segue os critérios estabelecidos na legislação vigente, no Plano Anual de Investimentos e no Comitê de Investimentos.

#### **3.2.2 – Risco**

O Instituto de Previdência de dos Servidores Municipais de Nova Iguaçu - PREVINI adota o VaR – Value-at-Risk para controle do risco de mercado, utilizando os seguintes parâmetros para o cálculo:

- Modelo paramétrico;
- Intervalo de confiança de 95 (noventa e cinco por cento);
- Horizonte temporal de 21 dias úteis.

Como parâmetro de monitoramento para controle do risco de mercado dos ativos que compõe a carteira, os membros do Comitê de Investimento deverão observar as referências abaixo estabelecidas e realizar reavaliação destes ativos sempre que as referências pré-estabelecidas forem ultrapassadas.

- Seguimento de Renda Fixa: 2,65% do valor alocado neste segmento.
- Seguimento de Renda Variável: 14,46% do valor alocado neste seguimento.

Como instrumento adicional de controle, o Instituto de Previdência dos Servidores de Nova Iguaçu – PREVINI deverá monitorar a rentabilidade do fundo em janelas temporais (mês, ano, três meses, seis meses, doze meses e vinte e quatro meses), verificando o alinhamento com o “benchmark” de cada ativo. Desvios significativos deverão ser avaliados pelos membros do Comitê de Investimentos do RPPS, que decidirá pela manutenção, ou não, do investimento.

### **3.2.3 – Retorno**

A carteira de ativos do PREVINI é avaliada mensalmente através da média ponderada do saldo dos recursos aplicados. Os fundos de investimento em Renda Fixa acompanham a variação das taxas de juros de curto prazo praticadas pelo Mercado **(CDI e IRFM-1), e as operações compromissadas acompanham o CDI.** Já os fundos de investimentos em renda variável acompanham as oscilações do mercado financeiro.

A composição das aplicações do PREVINI no encerramento do ano de 2022 se apresentou dentro dos limites estabelecidos na Resolução **CMN nº.4.963/21** e no Plano Anual de Investimentos.

### 3.2.3.1 – Rentabilidade Fundo Previdenciário

A seguir, a posição consolidada da carteira por tipo de risco no ano de 2022, referente à resolução **CMN nº. 4.963/21.**

-Art. 7º I a – 100%

-Art. 7º I b – 100%

-Art. 8º I – 30%

FUNDO PREVIDENCIÁRIO		
2022		
Posição Consolidada da Carteira	(R\$)	(% do total)
<b>Titulos e Valores Mobiliários</b>	<b>11.748.471,13</b>	
<b>1 - Títulos Públicos Federais</b>		
1.1 - Prefixados		
1.2 - Pós-fixados		
1.3 - NTN-B (IPCA)		
1.4 - Operações Compromissadas		
<b>2 - Títulos Privados de Baixo Risco de Crédito (I)</b>		
2.1 - CDB		
2.2 - Letra Financeira		
2.3 - Debênture		
2.4 - DPGE		
2.5 - Nota Comercial		
2.6 - Letra Hipotecária		
2.7 - Letra de Câmbio		
<b>3 - Cotas de Fundos (II)</b>		
<b>4 - Tesouraria (III)</b>		
<b>5 - Imóveis</b>	<b>74.694.568,59</b>	
<b>Total da Carteira</b>	<b>86.443.039,72</b>	

3

.

3

-

E

N

T

## RADAS E SAÍDAS DE RECURSOS

### 3.3.1 – ENTRADAS

#### 3.3.1.1 – Entradas Fundo Previdenciário

Os ingressos no ano de 2022 atingiram **219.023.035,85**(duzentos e dezenove milhões, vinte e três mil, trinta e cinco reais e oitenta e cinco centavos) e representaram uma variação de % em relação ao ano de 2021, conforme as tabelas a seguir.

Ingressos de Recursos (Fluxo Financeiro)	2021		2022		Δ%
	R\$	%	R\$	%	
	Contribuição Patronal	73.353.344,37	39,36	77.222.141,16	35,26
Contribuição Servidor	38.317.385,95	20,56	40.584.448,31	18,53	105,92
Outros	74.584.568,17	40,02	100.492.450,49	45,88	134,74
Rendimentos de Aplicações	101.653,34	0,06	723.995,89	0,33	712,22
<b>Total de Ingressos</b>	<b>186.356.951,83</b>	<b>100</b>	<b>219.023.035,85</b>	<b>100</b>	<b>111,39</b>

#### 3.3.2.1.– Saldo de Disponibilidade Financeira – Fundo Previdenciário

O saldo da disponibilidade financeira encerrou o ano de 2022 com R\$ 13.343.681,33(treze milhões, trezentos e quarenta e três mil, seiscentos e oitenta e um reais e trinta e três centavos), que representou um acréscimo de 233,77% em relação ao ano anterior.

Saldo de Disponibilidade Financeira	2021	2022	%Δ
	Valor (R\$)	5.723.585,47	13.343.681,33

## **4. CONSELHOS E COMITÊ DE INVESTIMENTOS**

A lei nº4.419, a Lei nº4.9622, bem como a Portaria nº 258/15, estabelecem a estrutura organizacional do PREVINI, que compreende a Diretoria Executiva, o Conselho Deliberativo, o Conselho Fiscal e o Comitê de Investimentos. O desdobramento operacional desses órgãos é estabelecido na forma de Regimento Interno.

### **4.1 - CONSELHO DE DELIBERATIVO**

Conforme previsão expressa na legislação pertinente, O Conselho de Deliberativo é o órgão de direção superior e consulta do PREVINI. É composto por 06 (seis) membros titulares e 06 (seis) membros suplentes.

Os conselheiros do Conselho Deliberativo devem reunir-se, no mínimo, mensalmente, ou, extraordinariamente, por convocação do seu Presidente ou da maioria absoluta de seus membros.

Principais deliberações do Conselho Deliberativo do PREVINI no ano de 2023:

- Atingida a Certificação Institucional Pró-Gestão RPPS do PREVINI no nível III, pela entidade ICQ Brasi.
- Aprovação do Plano de Amortização do Déficit Atuarial com prazo até 2065 conforme art. 43 parágrafo único da Portaria 1.467/2022.
- Implementação de uma instrução para que cada setor forneça as informações das atividades do PREVINI com fins de atender os requisitos do Pró-Gestão.
- Levantamento do quantitativo de servidores em 2023, para organizar o Censo Previdenciário e verificar a documentação necessária e qual a abotrfahrm pata o atendimento ao público.

### **4.2 - CONSELHO FISCAL – CONFIS**

Conforme previsto na legislação pertinente, o Conselho Fiscal é integrado por 4 (quatro) membros efetivos e 4 (quatro) membros suplentes, para um mandato de 04 (quatro)anos.

O Conselho Fiscal deve se reunir, no mínimo, mensalmente, ou extraordinariamente por convocação do seu Presidente ou por solicitação de pelo menos 2 (dois) de seus membros.

Principais deliberações do Conselho Fiscal do PREVINI no ano de 2023:

- Análise e aprovação do balanço de 2022.
- Análise e aprovação das aplicações financeiras dos balancetes;



-Análise e aprovação das despesas previdenciárias e administrativas do PREVINI.

O Conselho foi informado da emissão do CRP – Certificado de Regularidade Previdenciária do município em 10/02/2023..

#### **4.3 – COMITÊ DE INVESTIMENTOS - COMIN**

O Comitê de Investimentos é o órgão consultivo da Diretoria Executiva, ao qual compete elaborar as propostas mensais e anuais de investimentos e de financiamentos do PREVINI, e se reúne mensalmente para deliberar sobre os assuntos que lhe são pertinentes.

Esse órgão é composto conforme a Lei nº 4.419/2021 de 11 de setembro de 2021, com acréscimo no seu art. 98 do §3º, com 5 (cinco) servidores, sendo 4 (quatro) servidores designados por Portaria e vinculados ao PREVINI e 1(um) membro indicado pelo Presidente do Instituto, sendo todos com certificação básica (CPA 10 ou CGRPPS) e possuir comprovada experiência no exercício de atividade nas áreas financeira, administrativa, contábil, jurídica, de fiscalização, atuarial ou de auditoria e ter formação superior.

Principais deliberações do Comitê de Investimentos do PREVINI no ano de 2022:

- Análise da execução da Política de Investimentos
- Análise e Avaliação do desempenho dos investimentos
- Evolução da execução do orçamento do RPPS;
- Análise do cenário macroeconômico
- Proposta de Investimentos e respectivas técnicas - manter para o ano de 2023, uma carteira apoiada majoritariamente em títulos pós-fixados, com permanente acompanhamento da curva de juro para adequação da carteira no momento oportuno;
- Aprovação do recredenciamento das Instituições financeiras que fazem parte da carteira de investimentos do PREVINI

## 5. INSTITUCIONAL

### 5.1 – GESTÃO DE PESSOAL

A gestão de pessoal do PREVINI é voltada para o desenvolvimento constante do seu quadro de servidores, ocupantes de cargos de técnico, analista e gerencial, tendo por premissa a qualificação e a certificação destes.

#### 5.1.1 - Composição do Quadro de Pessoal

No ano de 2022, o quadro de pessoal da Autarquia totalizou 34 (trinta e quatro) servidores. Deste total, 20 (vinte) são servidores concursados do PREVINI, 01(um) é servidor cedido pela Prefeitura e 13(treze) são extra-quadros.

#### 5.1.2 – Escolaridade

Dos 20 servidores concursados, 20 (vinte) possuem nível superior, sendo que 16 (dezesseis) possuem pós graduação. O servidor cedido possui nível superior e com relação aos extra-quadros, 13 (treze) possuem nível superior completo.

### 5.2 – GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA

#### 5.2.1 – Folha de Pagamento do PREVINI – Valor Bruto (servidores ativos do quadro, cedidos e extra quadros da Autarquia)

O quantitativo funcional da Autarquia apresentou um decréscimo no ano de 2022 em relação ao ano anterior. No que tange à folha de pagamento, foi observado que, de janeiro a dezembro de 2022, houve uma redução de R\$ 231.177,65 (duzentos e trinta e um mil, cento e setenta sete reais e noventa e cinco centavos) na folha dos servidores do Instituto.

Ao analisar o valor total pago no ano de 2022 em relação ao ano anterior, foi observado um acréscimo de 1,06 % na folha de pagamento total da Autarquia, conforme demonstrado na tabela a seguir.

Folha Bruta (competência contábil)	2021 (R\$)	2022 (R\$)	Δ%
Ativos PREVINI	3.393.278,01	3.624.455,66	1,06

### 5.3 – GERENCIAMENTO DE CONTRATOS

### 5.3.1 – Contratos em Vigor

	<b>Empresa</b>	<b>Objeto</b>	<b>Início</b>	<b>Fim</b>
01/PREVINI/2022	DATA PREV S.A	Sistema de Compensação Previdenciária	07/01/2022	07/0/2027
013/PREVINI/2017	VSC Assessoria e Cnsitoria em Gestão Pública LTDA	Consultoria Previdenciária aplicada aos rpp's	20/12/2017	16/12/2022
010/PREVINI/2019	ALL TECH Comércio Serviços de Informática EIRELI ME	Fornecimento de Máquinas de Impressão, Impressoras Multifuncionais, Impressora Térmica e seus acessórios	15/12/2022	15/12/2023
009/PREVINI/2019	Modernização Pública	Licença para uso de Software em plataforma web	30/08/2022	28/02/2022
004/PREVINI/2022	SPE DATA INFORMÁTICA LTDA	Fornecimento de Garantia dos Equipamentos Data Center do Previni	01/04/2022	31/03/2023
004/PREVINI/2020	Crédito e Mercado Gestão de Valores Mobiliários Ltda	Serviços de Consultoria em Investimentos	15/09/2020	14/03/2023
013/PREVINI/2021	EC2G Assessoria e Consultoria Pública Ltda	Consultoria Atuarial	15/10/2018	13/10/2023
003/PREVINI/2020	ACTUARY Serviços de Informática Ltda ME	Licença de Uso de Software Específico para Gestão Pública	28/05/2020	26/01/2023
002/PREVINI/2019	H.L. Prevenção	Prestação de Serviços de Vigia	01/04/2019	24/03/2023
015/PREVINI/2018	ACETUB Instalações Hidráulicas Ltda ME	Manutenção Preventiva e Corretiva dos Condicionadores de Ar, Splits e Janelas	21/12/2018	16/12/2022
001/PREVINI/2018	CEMAX	Prestação de Serviços de Recpção e Limpeza	01/04/2018	24/03/2023
004/PREVINI/2021	Rio Lastef	Serviço de Fornecimento de Água Potável	30/05/2022	30/05/2023
01/PREVINI/2022	Netway Telecom Ltda	Serviço de Comunicação Multimídia internet IP	05/09/2022	04/09/2023
006/PREVINI/2022	NP Tecnologia e Gestão de Dados Ltda	Sistema on line de "Banco de Preços"	26/06/2022	23/06/2023
03/PREVINI/2019	Telemar/Oi S.A	Link Digital de Voz(telefonía) e Dados (Internet)	22/05/2019	21/05/2023
07/PREVINI/2022	Empresa Brasileira de Correios e Telégrafos - ETC	Serviço de Postagem objetos e correspondências	07/07/2022	06/07/2023

## **5.4 – CONTROLES INTERNOS**

### **5.4.1 – AUDITORIA INTERNA E CONFORMIDADE**

#### **5.4.1.1 – Auditoria Interna**

- Acompanhamento mensal da paridade dos saldos contábeis com o controle do setor de patrimônio dos bens móveis, bem como da depreciação dos bens móveis;
- Análise da prestação de contas de adiantamento;
- Análise dos procedimentos adotados na baixa de bens móveis inservíveis;
- Participação de reuniões: Conselho Fiscal e Comitê de Investimentos;
- Análise da prestação de contas de descentralização orçamentária.
- Elaboração da Prestação de Contas Ordenador de Despesa 2022 – Fundo Previdenciário;
- Participação de reunião: Comitê de Investimentos.
- Relatório Prestação de Contas Anual de Bens Móveis;
- Relatório Prestação de Contas Anual de Bens Imóveis;
- Relatório Prestação de Contas Anual de Bens Almojarifado;
- Almojarifado – Verificação da paridade do Demonstrativo das Operações de bens em Almojarifado

#### **5.4.1.2 - Controle Interno / Conformidade**

- Acompanhamento e monitoramento diário das operações de investimentos de acordo com a legislação vigente;
- Verificação diária da conformidade das APRs – Autorização de Aplicação e Resgate, no que diz respeito à regulamentação de Resolução vigente;
- Análise dos processos da Diretoria Administrativa e Financeira para verificação e controle de conformidade;
- Análise e controle das diligências do TCE nos processos de Habilitação à Pensão, Alienação de Imóveis e licitação de Bens e Serviço;
- Análise e acompanhamento da Arrecadação do Compreve relativo a competência de 2022;
- Acompanhamento dos critérios de avaliação da Economia para emissão do Certificado de Regularidade Previdenciária;
- Verificação da regularidade fiscal do ano de 2022;
- Verificação do cumprimento do prazo de entrega do DCTF do ano de 2022;
- Acompanhamento da Arrecadação Previdenciária do Afastamento de Licença sem Vencimento e Débito de Encerramento da folha de Inativo e Pensão ;
- Análise do Relatório de Avaliação Atuarial 2022 (exercício2021).

## 5.4.2 – Licitações

### 5.4.3.1 – Pregão Eletrônico

No período de janeiro a junho de 2023 foram realizados 06 (seis) pregões eletrônicos.

Processo nº	nº	Mês	Objeto	Valor Estimado	Valor Homologado
2023/04/345	007/PREVINI/2023		Contratação de Empresa na garantia dos servidores CPD do PREVINI	R\$ 53.980,00	R\$ 48.000,00
2023/01/72	006/PREVINI/2023	abril	Contratação de Empresa para prestação de serviços de consultoria financeira em investimentos	R\$ 14.653,72	R\$ 7.953,68
2022/11/1117	005/PREVINI/2023	março	Contratação de empresa para aquisição de equipamento de som com tripé	R\$ 2.821,83	R\$ 1.800,00
2022/10/1009	004/PREVINI/2023	março	Contratação de empresa na prestação de serviços de via e segurança	R\$ 464.111,16	R\$ 3444.850,00
2022/11/1181	003/PREVINI/2023	março	Contratação de empresa para serviços de recepcionista, auxiliar de serviços gerais, auxiliar administrativo e motorista	R\$370319,18	R\$276.100,00
2022/10/1008	008/PREVINI/2023	fevereiro	Contratação de empresa em prestação de serviços técnicos de consultoria previdenciária.	R\$111.200,00	R\$111.180,00

### 5.4.3.2

### 5.4.4 – Processos Manualizados

A Chefia de Gabinete, juntamente com as Diretorias e Assessorias, possui manuais dos procedimentos de cada área do Instituto, objetivando o aumento da segurança e eficiência destes.

2022	Quantitativo	% (em relação ao total)
DBE	02	20%
DAF	02	20%
JURÍDICO	01	10
TECNOLOGIA T.I	01	10
RECURSOS HUMANOS	01	10
NORMAS E PROCEDIMENTOS DE COBRANÇA	01	10

## 5.5 – IMAGEM INSTITUCIONAL

### 5.5.3 – Pesquisa de Imagem Institucional

A Pesquisa de Satisfação/Imagem Institucional do PREVINI é realizada mensalmente junto ao público externo, e tem por objetivo aferir as opiniões quanto à imagem institucional, à credibilidade e à qualidade dos serviços prestados pelo Instituto.

A Pesquisa de Satisfação/Imagem Institucional está representada por 06 (seis) questões, incluindo o perfil dos respondentes, e uma questão avaliativa para o PREVINI, com notas de 1 a 10. Os critérios para a classificação dos resultados compreendem “Nítida Satisfação”, quando o resultado geral obtido está acima de 70% da satisfação, “Satisfação”, quando o resultado compreende valor entre 55% e 70%, “Nítida Insatisfação” quando o resultado obtido com a insatisfação ultrapassa 70% das respostas, e “Insatisfação” quando o resultado alcança valor entre 55% e 70%. A “Indefinição” é contabilizada com resultados abaixo de 55%.

#### **5.5.3.1 – Qualidade no Atendimento ao Público**

As perguntas sobre qualidade no atendimento ao público incluem o atendimento na sede do PREVINI, o atendimento realizado pela Ouvidoria e pelo “Fale Conosco”, o conhecimento técnico, a competência e a cordialidade do atendente e o tempo despendido para finalizar o atendimento.

#### **5.5.3.2 – Formas de Acesso à Informação**

As perguntas sobre formas de acesso à informação incluem o acesso aos serviços no portal do PREVINI e aos presenciais, o acesso às informações disponíveis no portal, as formas de contato com o PREVINI (telefone, watsap, site ou e-mail) e as instalações do atendimento na sede.

#### **5.5.3.3 – Notas de 1 a 10 para o PREVINI**

A média das notas dadas ao PREVINI em 2023 foi de 9,7.

#### **5.5.3.4 Relação do público com o PREVINI**

Esse item busca identificar se o respondente é servidor ativo, inativo, pensionista, procurador, tutor, curador ou outro. Observa-se que a maioria de demandantes em 2022 constitui-sede aposentados, seguida por pensionistas.

### **5.6 – CUMPRIMENTO DE DECISÕES JUDICIAIS**

#### **5.6.3 – Decisões Judiciais Cumpridas e Comunicadas ao Judiciário**

De janeiro a junho de 2023, a quantidade de mandados expedidos ao Judiciário para comunicar o cumprimento de decisões judiciais de revisão de pensão foi de . Esses mandados referem-se a processos de Revisão de Pensão.

## 5.6.2 – Dados Relevantes sobre a apreciação de Processos de Licitações, Contratos e Pareces Jurídicos

Atividades	2022	2023
(*) Aprovação de contratações diretas (disp./inexigib. de licitação)	10 dispensas 12 inexibilidade	07
Pronunciamentos em recursos ou impugnações em licitações		
Aprovações de minutas de editais e contratos	22	07
Pareceres emitidos pela Procuradoria	22	07

## 6 CANAIS DE ATENDIMENTO

### 6.1 – FALE CONOSCO

O Fale conosco realizou 682 (seiscentos e oitenta e dois) atendimentos no ano de 2022. Consulta a Contra-cheque, Consulta a Processos e recadastramentos por videoconferência foram os assuntos mais procurados pelos segurados.

### 6.2 – OUVIDORIA

O tema mais frequente foi Consulta a Contracheque e Consulta a Processos. Essas demandas foram encaminhadas ao Setor de Atendimento, área responsável pelos assuntos pleiteados. Todas as solicitações foram atendidas dentro do prazo de 07 dias úteis, levando em média 01 dia útil para serem respondidas. O canal “Fale Conosco” está disponível para os internautas que acessam diretamente o site do PREVINI através do link <http://www.previni.com.br/index.php/fale-conosco/contato>, bem como dentro do Portal do Segurado. Também é possível entrar em contato enviando e-mail para [ouvidoria.previni@novaiguacu.rj.gov.br](mailto:ouvidoria.previni@novaiguacu.rj.gov.br).

### 6.3 - CENTRAL DE ATENDIMENTO

O serviço de Call Center do PREVINI recebeu, no ano de 2022, aproximadamente 10.000 ligações e, no mesmo período, foram realizados em torno de 10.200 atendimentos via whatsapp, um canal interativo de mensagens instantâneas que está disponível no site da autarquia.

### 6.4 - ATENDIMENTO PRESENCIAL – SEDE

Em 2022, foram realizados uma média de 400 atendimentos por mês na sede do PREVINI, totalizando 4.800 atendimentos anuais. Dentre os serviços prestados pelo PREVINI temos:

- Consulta a Processo;
- Atualização de Endereço / Alteração Cadastral;
- Habilitação à Pensão; - Cota de Pensão em atraso;
- Revisão de Pensão;
- Revisão de Cotas de Pensão;
  - 2ª via de Contracheque e Imposto de Renda;
- Declaração de Dependência;

Os serviços mais solicitados em janeiro de 2022 na sede foram:

- cadastro de e-mail para acessar contracheque,
- 2ª via de contracheque,
- habilitação de pensão e aposentadoria.

#### 6.5 - PESQUISA DE SATISFAÇÃO

A pesquisa de satisfação realizada pelo PREVINI diariamente em seus canais de atendimento apurou cerca de 20 beneficiários que avaliaram os serviços. Como resultado, o índice de satisfação foi de 96,6%.

Em uma escala de 1 a 5, como você avalia a sua experiência com os nossos serviços?

<b>TOTAL</b>		<b>2023</b>
5	ÓTIMO	16
4	BOM	2
3	REGULAR	1
2	RUIM	2
1	PÉSSIMO	0
<b>SATISFAÇÃO</b>		<b>85,71%</b>



## **7.0 - PROJETOS ASSISTENCIAIS**

### **7.1 – PPA - PROGRAMA DE PREPARAÇÃO PARA APOSENTADORIA**

No ano de 2023, o PREVINI promoveu o Curso PPA através da escola de Governo da Prefeitura de Nova Iguaçu, no dia 22 de novembro daquele ano com a participação de 47 (quarenta e sete) inscritos.

#### **7.1 – ATIVIDADES DESENVOLVIDAS**

##### **7.1.1 - Palestras**

- 1. Palestras;
- 2. Dia do Aposentado no dia 31/01/2023;
- 3. Curso preparatório para certificações RPPS em 21/03, 22/03 e 23/03/2023;
- Palestra: Conversando sobre a vida: Setembro Amarelo no dia 26/09/2023

##### **7.1.2 - Oficina**

- Comemoração ao Dia Internacional da Mulher no dia 30/03/2023;
- Cerimônia de Entrega de Certificados dos Aposentados no dia 12/04/2023;
- Comemoração do dia das Mães no dia 17/05/2023;
- Comemoração ao dia do Idoso no dia 03/10/2023.

#### **7.2 - FAIXA ETÁRIA DOS PARTICIPANTES**

A faixa etária dos participantes foi entre 48 e 65 anos de idade.

#### **7.3 – PROJETO BOAS VINDAS**

O PREVINI buscando sempre o bem estar de seus segurados, implementou o PROJETO BOAS VINDAS com o objetivo de acolhimento na fase de transição da vida funcional ativa para inativa do servidor. O projeto mostra o reconhecimento de tantos anos trabalhados para a Administração Pública do Município de Nova Iguaçu, que contribuiu para o aprimoramento e a excelência dos serviços prestados à sociedade. Assim sendo em 2023, no dia 12 de abril, no auditório do PREVINI, às 10 horas, foi realizado uma celebração de entrega dos Certificados de Aposentadoria.

## 8 - DESTAQUES EM 2023

### Em 2023, o PREVINI teve como destaque:

- PREVINI ganha prêmio de Boas Práticas de Gestão da ANEPREM
- PREVINI Lançamento do Programa de Educação Previdenciária.
- PREVINI é certificado com o Nível III do Programa Pró-Gestão.

**Edição:**  
**Chefia de Gabinete**  
**Informações:**  
**Telefone: 2666-2200**  
**Site: [www.previni.com.br](http://www.previni.com.br)**

Endereço: Rua Antenor de Moura Raunheiti, 95, Luz, Nova Iguaçu, RJ, CEP 26.260-050

