



2021
2025

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS
SERVIDORES MUNICIPAIS DE NOVA
IGUAÇU

Rua Antenor de Moura Raunheiti, 95 - Luz
Nova Iguaçu – RJ CEP 26260--050

DIRETORIA

Diretor Presidente
Anderson da Silva Moreira

Diretor Administrativo e Financeiro
Leonardo de Faria Torres

Diretor de Benefícios
Marcello Raymundo de Souza Cardoso

HISTÓRICO DE VERSIONAMENTO

TÍTULO	Planejamento Estratégico
NÚMERO DE VERSÃO	1.0
STATUS	Lançamento
MOTIVO	Versão Inicial
AUTORIA	Presidência
PRÉ-APROVAÇÃO	Diretoria Executiva
DATA DE APROVAÇÃO	10.03.2021
INSTRUMENTO DE HOMOLOGAÇÃO (PRÉ-APROVAÇÃO)	Ata da 4ª Reunião Ordinária da Diretoria Executiva - 2021
APROVAÇÃO	Conselho de Administração
DATA DE APROVAÇÃO	17.03.2021
INSTRUMENTO DE HOMOLOGAÇÃO	Ata da 5ª Reunião Ordinária do Conselho de Administração - 2020
DATA DA ELABORAÇÃO	01.03.2021
DATA DA PRÓXIMA REVISÃO	01.03.2022

APRESENTAÇÃO

Prezados Servidores, Colaboradores e Parceiros,

Desde 2017, o PREVINI passa por mudanças significativas quanto à inovação dos serviços e implementação de boas práticas de gestão, dentre elas, o planejamento estratégico integrado à dimensão previdenciária do Município, que vem promovendo, ao longo desses anos, eficácia, eficiência e efetividade na obtenção das metas de inclusão previdenciária e melhoria dos serviços prestados aos segurados, beneficiários e à população.

A somatória de todas as ações realizadas pela Previdência Municipal, referentes ao período 2017 a 2020, colocou a instituição em posição segura na questão gerencial, sendo todos esses esforços reconhecidos por organismos como: a Associação Nacional de Entidades de Previdência de Estados e Municípios (Aneprem), ao conceder o 1º lugar no prêmio “Boas Práticas de Gestão Previdenciária”, em 2018, 2019 e 2020 para o segmento de grandes cidades.

Nada obstante, com o intuito de consolidar a escalada de excelência, o PREVINI alcançou a certificação no Programa de Gestão, recomendada pelo Ministério da Economia, denominado “Pró-Gestão RPPS”, no nível II. Em 2021, a autarquia almeja alcançar a certificação no nível III. Assim, esse tem sido o caminho do PREVINI rumo ao reconhecimento nacional como instituição gestora de previdência, de excelência, até o fim de 2021.

Com efeito, a institucionalização do modelo de governança corporativa trouxe uma maior integração entre os órgãos envolvidos na operacionalização do PREVINI, a fim de fortalecer o compromisso com a sociedade, na entrega de valor público, no que tange aos processos e serviços prestados e aos resultados a serem alcançados.

Assim, o Planejamento Estratégico do PREVINI tem o desafio de se manter alinhado ao compromisso de construir uma Previdência Sustentável, que cumpra sua missão de assegurar os direitos previdenciários aos segurados, motivo por que, necessariamente, a elaboração de um planejamento

estratégico sólido e bem orientado representa traçar um futuro melhor para os beneficiários (segurados e pensionistas), disponibilizando serviços com alto grau de excelência e qualidade.

Logo, é dizer que o PREVINI tem vivenciado a sua missão e visão de futuro! Internamente, entendemos que a visão de futuro, cujo ciclo de 05 (cinco) anos se fecha em 2025, compreende o “olhar para o futuro”, e traz um conjunto de desafios organizacionais traduzidos em objetivos estratégicos, que são aferidos sistematicamente por indicadores de desempenho e metas, e são alavancados pela efetivação de ações estratégicas.

Como é sabido, os cenários internos e externos são dinâmicos e têm se modificado em alta velocidade, a exemplo da pandemia do novo coronavírus que trouxe mudanças exorbitantes a níveis globais, sendo necessário prever ajustes periódicos no planejamento estratégico e fortalecer continuamente o compromisso com o modelo de governança corporativa, envolvendo os dirigentes e agentes públicos, com um olhar dedicado aos serviços prestados à sociedade, em especial aos beneficiários (aposentados e pensionistas) da Prefeitura de Nova Iguaçu, para garantir a efetividade na gestão, na comunicação com as partes interessadas e na avaliação do desempenho institucional.

Por derradeiro, também merece destaque que o Planejamento Estratégico foi atualizado para acomodar as alterações do Plano Plurianual, o qual tem papel de condutor das ações do governo, ao estabelecer objetivos e metas da Administração Pública Municipal para um período de 04 (quatro) anos. Incluem-se nessas ações, as opções estratégicas e prioritárias do governo, além das de natureza continuada, abrangendo os Poderes Executivo e Legislativo.

PREVIDÊNCIA MUNICIPAL

O Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de Nova Iguaçu -PREVINI, regido pela Lei Municipal n.º 4.419, de 11 setembro de 2014, integrante da administração indireta da Prefeitura de Nova Iguaçu, é dotada de personalidade jurídica de direito público e de autonomia administrativa, contábil, financeira, orçamentária e patrimonial, e tem como finalidade gerir o Regime Próprio de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Nova Iguaçu (RPPS), vinculando-se, para fins de controle finalístico, ao Gabinete do Prefeito.

Sua Estrutura Organizacional é composta pelos seguintes órgãos:

Órgãos Superiores Colegiados de Gestão Deliberativa:

Conselho de Administração;

Diretoria Executiva;

Órgão Colegiado de Fiscalização

Conselho Fiscal

Órgão Colegiado Consultivo:

Comitê de Investimentos;

Órgão Consultivo:

Ouvidoria

Órgãos de Administração Superior:

Presidência;

Diretoria de Administração e Finanças;

Diretoria de Previdência;

Órgãos de Assessoramento Direto:

Procuradoria;

Chefia de Gabinete;

Controladoria

Órgãos de Execução:

Gerência de Divisão de Recursos Humanos;

Gerência de Divisão de Informática;

Gerência de Divisão de Administração e Finanças;

Gerência de Divisão de Investimentos Financeiros;

Gerência de Divisão de Contabilidade;

Gerência de Divisão de Benefícios Previdenciários;

Gerência de Divisão de Compensação Previdenciária;

CONTEXTUALIZAÇÃO

O Regime de Previdência dos Servidores Públicos, denominado Regime Próprio de Previdência Social (RPPS) tem suas políticas elaboradas e executadas pela Secretaria de Previdência do Ministério da Economia e é compulsório para o servidor público do ente federativo que o tenha instituído, com teto e subtetos definidos pelas Emendas Constitucionais n.º 41/2003 e n.º 103/2019.

Inicialmente, é importante registrar que o Brasil possui, segundo dados do IBGE 5.570 (cinco mil, quinhentos e setenta) municípios, dos quais 2.138 (dois mil, cento e trinta e oito) contam com RPPS, incluindo a União, os 26 (vinte e seis) Estados e o Distrito Federal.

Nesse contexto, e principalmente em 2020, com pandemia do novo coronavírus (Covid-19), um dos principais desafios foi garantir a renda em situações de vulnerabilidade do servidor público e de sua família, como nos casos de invalidez e morte, entre outros, aliada ao incentivo ao controle social por meio de ações de transparência dos entes.

Assim, considerando a sustentabilidade dos regimes previdenciários como um objetivo estratégico comum a todas as esferas que compõem os regimes próprios, a meta para a cobertura previdenciária continua ambiciosa e mais urgente do que nunca.

Ademais, o PREVINI, no que concerne à melhoria da qualidade do atendimento, realizou várias ações buscando aumentar a sua capacidade, melhorar seus processos, bem como manter o tempo médio de concessão de benefícios.

Seguindo esses conceitos, o PREVINI entende que a sustentabilidade do regime é obtida à medida que um conjunto combinado de ações é implementado e mantido pelos entes, ações estas das quais cabe destacar em 2020: ajustes em atendimento à Emenda Constitucional n.º 103/2019, resultando na edição do projeto de Lei para aumento da alíquota de contribuição do servidor de 11% para 14%, verificação de acúmulo de aposentadoria com pensão por morte e adequação às novas regras, dentre outras.

É preciso dizer, outrossim, que a definição e a institucionalização do modelo de governança corporativa e do planejamento estratégico, são práticas que favorecem a inovação dos serviços e a formulação da estratégia do PREVINI, buscando a sustentabilidade, enquanto se planeja o futuro.

Por fim, ressalta-se que, este “novo olhar” significa um importante amadurecimento institucional e um significativo avanço na organização quanto à governança da política de previdência, uma vez que estabelece orientação estratégica que envolve não só a visão do PREVINI, mas também traz as diretrizes das suas entidades vinculadas, além de agasalhar o compromisso firmado com a Prefeitura de Nova Iguaçu.

Cenário Nacional

A **Previdência Social** é uma política de Estado de longo prazo, sendo seu principal desafio a universalização da cobertura previdenciária, previsto no art. 6º da Constituição Federal de 1988 entre os direitos e garantias fundamentais, que garante renda não inferior a 01 (um) salário mínimo ao trabalhador e à sua família.

O desafio macro da Previdência Social é a promoção do acesso universal, com qualidade e equidade, em total harmonia com a missão da instituição que é “garantir proteção ao trabalhador e sua família, por meio de sistema público de política previdenciária solidária, inclusiva e sustentável, com o objetivo de promover o bem-estar social”, e em época de pandemia superar esse desafio torna-se imprescindível.

A pandemia do novo coronavírus paralisou a economia brasileira e várias medidas foram tomadas pelo governo federal para o enfrentamento da crise. Os impactos financeiros foram grandes e fortemente sentidos a curto prazo, tais como a desvalorização das bolsas de valores, fechamento das fronteiras, desemprego, alta do dólar americano, fechamento de empresas, colapso no sistema de saúde brasileiro e aumento no número de mortes.

Visando o enfrentamento da crise, a Previdência Social Brasileira tomou uma série de ações, das quais podemos citar a suspensão dos serviços de atendimento ao público e da prova de vida de aposentados e pensionistas, a antecipação dos 13º salários dos beneficiários por estarem no grupo de risco e a suspensão temporária dos pagamentos das parcelas de empréstimos consignados. Além disso, servidores públicos foram designados para trabalhar remotamente em regime de teletrabalho, contratos tiveram redução e houve a injeção de milhões de reais destinados aos estados e municípios, a fim de combater a pandemia e seus efeitos.

Considerando o objetivo macro dos RPPS, de “garantir” renda em situações de vulnerabilidade do servidor público e de sua família, como nos casos de invalidez e morte, o PREVINI, analisa os cenários a fim de aprimorar o seu planejamento estratégico focado na governança, capacidades e competências das suas equipes.

Isso porque o PREVINI considera ser este um processo permanente e evolutivo, voltado diretamente para a consecução de sua missão e, conseqüentemente, para alcançar a sua visão de futuro, bem como contribuir no alcance dos resultados propostos no Planejamento Estratégico e no Plano Plurianual da Prefeitura de Nova Iguaçu.

Cenário Local

A Prefeitura de Nova Iguaçu trabalha com um Planejamento Estratégico com visão contemporânea de alcance até 2030. Nesse cenário, o PREVINI contribui com ações que buscam a Sustentabilização da Previdência Municipal, a qual trata da manutenção do regime previdenciário municipal.

Com a declaração de pandemia de Covid-19 (coronavírus), pela Organização Mundial de Saúde (OMS), a Prefeitura de Nova Iguaçu editou diversos decretos, nos quais determinou a adoção de medidas para prevenção, controle e contenção de riscos, danos, agravos à saúde pública, a fim de evitar a disseminação da doença na cidade de Nova Iguaçu.

Dentre os atos editados, houve a publicação do Decreto nº. , de de março de 2020, que estabeleceu, de forma excepcional e temporária, o regime de teletrabalho aos agentes públicos no âmbito da Administração Pública Municipal.

Diante disso, o PREVINI definiu uma série de medidas para que houvesse a implementação e manutenção do sistema *home office* de forma eficiente, a fim de não causar prejuízo aos seus objetivos estratégicos, aos serviços prestados à população e, sobretudo, resguardar a saúde dos segurados e de seus servidores.

Nesse sentido, a direção da autarquia, por meio da Portaria nº. 000/2020 estabeleceu orientações gerais que foram seguidas e adequadas às rotinas e especificidades de cada grande área do RPPS. A compilação das definições e tratativas foram consolidadas em documento específico.

Diversas ações como suspensão do atendimento presencial e recadastramento de segurados, recebimento de solicitação de pensão via e-mail, antecipação dos 13º salários dos beneficiários (aposentados e pensionistas) foram tomadas a fim de conter a propagação do novo coronavírus.

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

Em 2020, na ocasião do processo de elaboração do Planejamento Estratégico 2021-2025 do PREVINI, a Missão, a Visão, os Valores Organizacionais, bem como os Objetivos Estratégicos foram definidos pela Diretoria Executiva, em consonância com os princípios da Administração Pública (Legalidade, Publicidade, Impessoalidade, Moralidade e Eficiência), com a análise dos cenários internos e externos e seguindo as diretrizes, os desafios e as prioridades do executivo municipal constantes no Plano Plurianual 2000 - 2000 (PPA).

A partir de então, houve revisões no documento, no primeiro semestre do ano e na reunião de análise crítica pela direção, no segundo semestre do ano, quando esses referenciais estratégicos são analisados criticamente, conforme os requisitos normativos da NBR ISO 9001:2015.

Dentre os diversos modelos e técnicas existentes, por se aproximar de suas necessidades e comunicar a estratégia para toda a autarquia de forma clara e direta, a Previdência Municipal identificou a metodologia *Balanced Scorecard* (BSC) para implementar e manter o seu Planejamento Estratégico.

A metodologia em destaque é composta por um conjunto de Objetivos Estratégicos, os quais, por sua vez, mobilizam a execução de Iniciativas Estratégicas, tudo organizado em uma relação de causa e efeito. São, ainda, estabelecidos indicadores e metas, que possibilitam a gestão contínua do Plano.

REFERENCIAIS ESTRATÉGICOS

A arquitetura inicial está na definição da Missão da autarquia, com a participação conjunta de todos seus gestores, bem como a Visão de Futuro, que estabelece onde a Previdência Municipal deseja chegar, ou seja, o foco principal desenhado para o futuro que se pretende atingir, com base em princípios norteadores da Administração Pública e sua cultura da qualidade.

Por meio de estudos de cenários e tendências globais, da formulação da Missão, Visão de Futuro, estabelecimento dos Valores e da identificação dos públicos de interesse que se deseja atingir, foi elaborado o Planejamento Estratégico Organizacional 2021-2025.

Missão

Garantir proteção previdenciária ao servidor público municipal e seus dependentes, através de excelência no atendimento e nos serviços.

Visão

Ser reconhecido pela sociedade como patrimônio do servidor público municipal e seus dependentes, pela sustentabilidade do regime previdenciário e pela excelência na gestão.

Valores

Incentivar, preservar e cultivar condutas e procedimentos que valorizem a Ética, Eficiência, Transparência, Capacitação Permanente, Responsabilidade e Sustentabilidade.

Os **Valores** são guias para o processo decisório e para o comportamento da Previdência Municipal no cumprimento de sua **Missão** e na busca da **Visão de Futuro**. São a base da cultura corporativa e servem de referência para o comportamento do dia-a-dia.

O PREVINI tem como atributos de valor do RPPS para a sociedade, os seguintes princípios:

1. Acessibilidade – garantir o direito do segurado de acesso ao RPPS
2. Celeridade – ressaltar o combate à morosidade na entrega dos serviços
3. Comprometimento – aumentar o compromisso da Diretoria e servidores com o destino estratégico do RPPS
4. Ética – agir com honestidade e integridade em todas as suas ações e relações
5. Efetividade – alcançar resultados positivos em suas ações e objetivos
6. Respeito à Pessoa Humana – pautar suas ações com estrita observância ao princípio da dignidade da pessoa humana, entendido como valor supremo que atrai todas as demais garantias constitucionais
7. Responsabilidade Social e Ambiental – atuar para garantia da cidadania e para a gestão ambiental, por meio de ações de responsabilidade social e práticas ecoeficientes
8. Inovação – buscar soluções inovadoras para melhoria da prestação dos serviços, destacando-se pela criatividade, modernidade e quebra de paradigmas
9. Modernidade – acompanhar as tendências de modernidade no que se refere a processos e tecnologias aplicáveis ao RPPS
10. Participação – mobilizar e integrar permanentemente os segurados e servidores
11. Qualidade de Vida – zelar pela saúde ocupacional e qualidade de vida dos servidores, com foco na promoção do bem estar no ambiente de trabalho
12. Transparência – praticar atos com visibilidade plena do desempenho de suas atribuições

O PREVINI, na busca da excelência, desenvolveu e adotou, em termos gerais, as seguintes iniciativas estratégicas:

Qualidade e Celeridade

Iniciativa 1 – Aprimorar continuamente os procedimentos e práticas gerenciais

Acesso ao RPPS e Efetividade

Iniciativa 2 – Aprimorar o acesso ao RPPS

Iniciativa 3 – Promover a efetividade na execução dos procedimentos

Responsabilidade Social e Ambiental

Iniciativa 4 – Considerar o impacto social e ambiental na sua atuação

Infraestrutura Física

Iniciativa 5 – Garantir qualidade, funcionalidade e segurança das instalações e acessibilidade às pessoas

Relacionamento Institucional

Iniciativa 6 – Buscar parcerias com outras instituições

Iniciativa 7 – Aperfeiçoar a comunicação interna e externa

Alinhamento e Integração

Iniciativa 8 – Adequar a estrutura organizacional à estratégia

Eficiência Operacional

Iniciativa 9 – Melhorar continuamente os procedimentos de trabalho

Gestão de Pessoas

Iniciativa 10 – Implantar processo de gestão por competências

Iniciativa 11 – Viabilizar a capacitação das pessoas para o alcance da estratégia

Iniciativa 12 – Melhorar continuamente a Saúde e Qualidade de Vida no trabalho

Cultura Organizacional

Iniciativa 13 – Disseminar a cultura de responsabilidade social e ambiental

Iniciativa 14 – Disseminar a cultura de visão sistêmica

Iniciativa 15 – Consolidar um ambiente favorável à iniciativa e à livre expressão

Tecnologia da Informação e Comunicação

Iniciativa 16 – Garantir a confiabilidade, integralidade e disponibilidade das informações

Iniciativa 17 – Assegurar ferramentas de TI adequadas à estratégia

Orçamento

Iniciativa 18 – Melhorar continuamente a execução orçamentária

DIAGNÓSTICO SITUACIONAL

O presente *diagnóstico situacional* foi elaborado por meio do uso da ferramenta de análise *SWOT* pelos membros do comitê gestor do PREVINI, através da percepção de cada um sobre os cenários internos e externos da autarquia, cujos resultados apontamos abaixo:

PONTOS FORTES

1. Pagamento em dia do Plano de Benefícios.
2. Sede Administrativa Própria.
3. Quadro de servidores técnicos competentes e capacitados.
4. Relacionamento portas abertas dos gestores e subordinados.
5. Atendimento de qualidade aos segurados (virtual, devido à pandemia da Covid-19).
6. Manutenção do certificado de regularidade previdenciária pela via administrativa – CRP.
7. Modernização dos Sistemas de Informação.
8. Melhoria contínua dos processos organizacionais.
9. Manutenção das boas práticas de previdência exigidas por programas de premiação como ANEPREM.
10. Maior autonomia administrativa com mandato da Diretoria Executiva.
11. Manutenção da Certificação do Pró-Gestão RPPS.

PONTOS FRACOS

1. Necessidade de ajustes para regularidade do patrimônio imobiliário.
2. Ausência de recursos com vistas à constituição de Reserva Técnica.
3. Suspensão do Recadastramento Anual dos beneficiários e servidores ativos devido à pandemia.

OPORTUNIDADES

1. Capacitação dos servidores em matérias multidisciplinares.
2. Gestão participativa e integrada com demais secretarias e com os servidores.
3. Efeitos da recente Reforma da Previdência Social (que determinou o aumento da alíquota de contribuição previdenciária do servidor e a instituição do Regime de Previdência Complementar pelo ente, mediante leis municipais, bem como a possibilidade de realização da Reforma da Previdência Municipal nos moldes da federal).
4. Implantação de Teletrabalho devido à pandemia do novo coronavírus.
5. Implantação de processo virtual para recebimento e respostas às notificações do TCE/RJ.

AMEAÇAS

1. Possibilidade de ausência de recursos futuros para pagamento dos benefícios, por queda da arrecadação e aumento da despesa do Plano Previdenciário.
2. Crescimento da despesa previdenciária, demandando aportes crescentes do Tesouro municipal.
3. Contratação de servidores temporários.
4. Cenário instável da economia e da política, em decorrência pandemia da Covid-19.

Mapa Estratégico

Missão

Garantir proteção previdenciária ao servidor público municipal e seus dependentes, através de excelência no atendimento e nos serviços.

Visão

Ser reconhecido pela sociedade como patrimônio do servidor público municipal e seus dependentes, pela sustentabilidade do regime previdenciário e pela excelência na gestão.

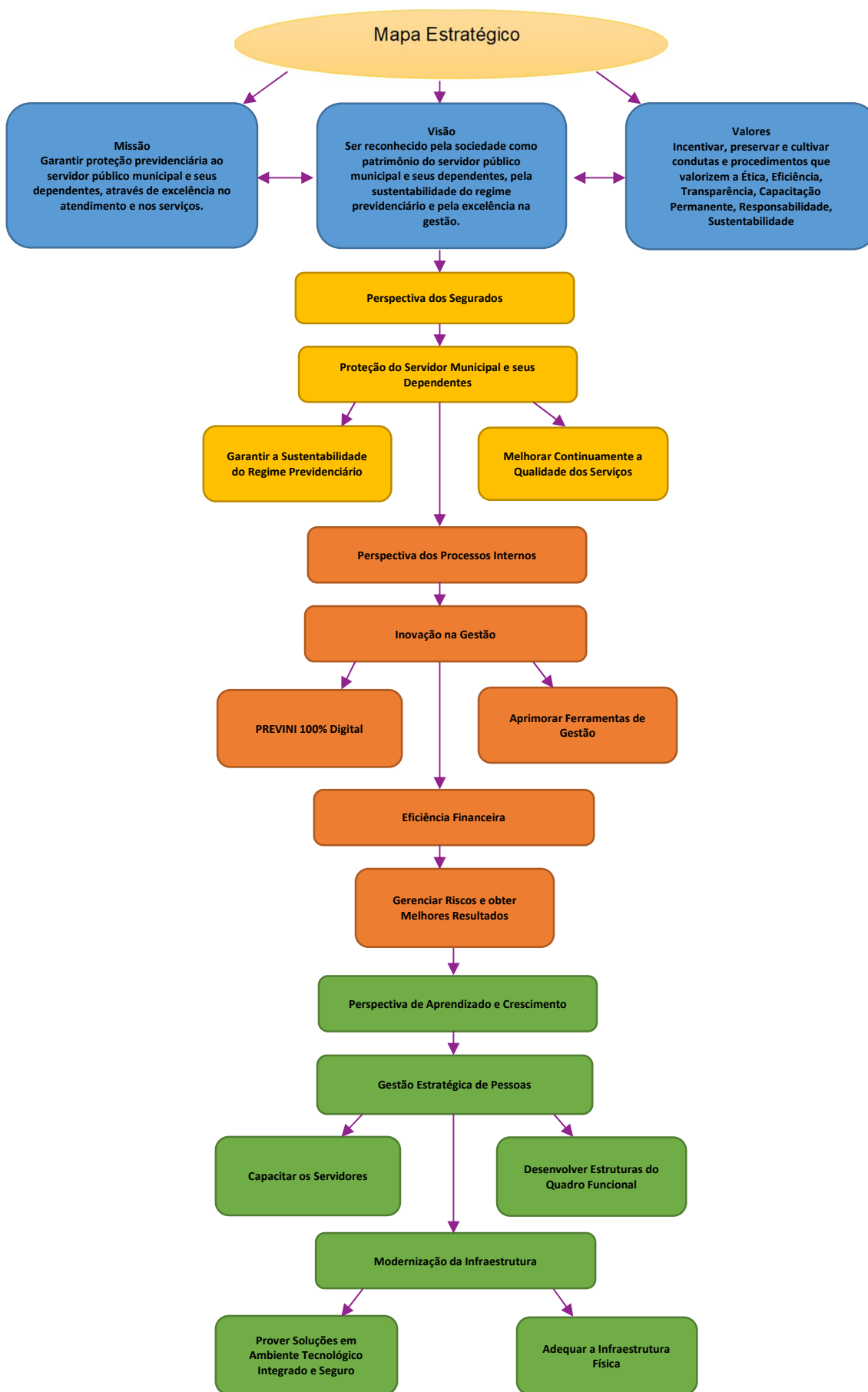
Valores

Incentivar, preservar e cultivar condutas e procedimentos que valorizem a Ética, Eficiência, Transparência, Capacitação Permanente, Responsabilidade, Sustentabilidade

Perspectiva dos Segurados

Perspectiva dos Processos Internos

Perspectiva de Aprendizado e Crescimento



Mapa Estratégico

Missão

Garantir proteção previdenciária ao servidor público municipal e seus dependentes, através de excelência no atendimento e nos serviços.

Visão

Ser reconhecido pela sociedade como patrimônio do servidor público municipal e seus dependentes, pela sustentabilidade do regime previdenciário e pela excelência na gestão.

Valores

Incentivar, preservar e cultivar condutas e procedimentos que valorizem a Ética, Eficiência, Transparência, Capacitação Permanente, Responsabilidade, Sustentabilidade

Perspectiva dos Segurados

Proteção do Servidor Municipal e seus Dependentes

Garantir a Sustentabilidade do Regime Previdenciário

Melhorar Continuamente a Qualidade dos Serviços

Mapa Estratégico

Missão

Garantir proteção previdenciária ao servidor público municipal e seus dependentes, através de excelência no atendimento e nos serviços.

Visão

Ser reconhecido pela sociedade como patrimônio do servidor público municipal e seus dependentes, pela sustentabilidade do regime previdenciário e pela excelência na gestão.

Valores

Incentivar, preservar e cultivar condutas e procedimentos que valorizem a Ética, Eficiência, Transparência, Capacitação Permanente, Responsabilidade, Sustentabilidade

Perspectiva dos Processos Internos

Inovação na Gestão

PREVINI 100% Digital

Aprimorar Ferramentas de Gestão

Eficiência Financeira

Gerenciar Riscos e obter
Melhores Resultados

Mapa Estratégico

Missão

Garantir proteção previdenciária ao servidor público municipal e seus dependentes, através de excelência no atendimento e nos serviços.

Visão

Ser reconhecido pela sociedade como patrimônio do servidor público municipal e seus dependentes, pela sustentabilidade do regime previdenciário e pela excelência na gestão.

Valores

Incentivar, preservar e cultivar condutas e procedimentos que valorizem a Ética, Eficiência, Transparência, Capacitação Permanente, Responsabilidade, Sustentabilidade

Perspectiva de Aprendizado e Crescimento

Gestão Estratégica de Pessoas

Capacitar os Servidores

Desenvolver Estruturas do
Quadro Funcional

Modernização da Infraestrutura

Prover Soluções em Ambiente
Tecnológico Integrado e Seguro

Adequar a Infraestrutura Física

Temas e Objetivos Estratégicos

Tema Estratégico

Perspectiva dos Segurados

Objetivo Estratégico

Proteção do Servidor Municipal e seus Dependentes

Finalidade Estratégica

1. Garantir a Sustentabilidade do Regime Previdenciário
2. Melhorar Continuamente a Qualidade dos Serviços

Temas e Objetivos Estratégicos

Tema Estratégico

Perspectiva dos Processos Internos

Objetivo Estratégico

Inovação na Gestão

Finalidade Estratégica

1. PREVINI 100% Digital
2. Aprimorar Ferramentas de Gestão

Objetivo Estratégico

Eficiência Financeira

Finalidade Estratégica

Gerenciar Riscos e obter Melhores Resultados

Temas e Objetivos Estratégicos

Tema Estratégico

Perspectiva de Aprendizado e Crescimento

Objetivo Estratégico

Gestão Estratégica de Pessoas

Finalidade Estratégica

1. Capacitar Servidores
2. Desenvolver Estruturas do Quadro Funcional

Objetivo Estratégico

Modernização da Infraestrutura

Finalidade Estratégica

1. Prover Soluções em Ambiente Tecnológico Integrado e Seguro
2. Adequar a Infraestrutura Física

Projetos Estratégicos

Tema Estratégico - Perspectiva dos Segurados

Objetivo Estratégico - Proteção do Servidor Municipal e seus Dependentes

Finalidade Estratégica - Garantir a Sustentabilidade do Regime Previdenciário

Ação Estratégica - Atualização Constante da Base Cadastral

Objetivos - Cumprir exigências legais de recadastramento; melhorar a qualidade do banco de dados do PREVINI; e obter informações para aprimorar o cálculo atuarial

Justificativa - A atualização constante da base permite ao RPPS a realização de cálculos de avaliação atuarial mais próximos da realidade, com maior exatidão das informações

Estágio – Levantamento das informações do sistema de gestão previdenciária com a importação de bases antigas; Planejamento para contratação do Censo Previdenciário; Recadastramento Anual no mês do Aniversariante

Projetos Estratégicos

Tema Estratégico - Perspectiva dos Segurados

Objetivo Estratégico - Proteção do Servidor Municipal e seus Dependentes

Finalidade Estratégica - Garantir a Sustentabilidade do Regime Previdenciário

Ação Estratégica - Aperfeiçoamento e Integração dos Sistemas de Gestão

Objetivos - Aperfeiçoar os sistemas de gestão, permitindo a disponibilização de informações integradas e divulgação no portal da transparência

Justificativa - Exigências legais, publicidade

Estágio – Informações disponibilizadas, em fase de implementação de melhorias no layout de exibição

Projetos Estratégicos

Tema Estratégico - Perspectiva dos Segurados

Objetivo Estratégico - Proteção do Servidor Municipal e seus Dependentes

Finalidade Estratégica - Garantir a Sustentabilidade do Regime Previdenciário

Ação Estratégica - Gerenciamento adequado do Patrimônio, Arrecadação, Pagamentos e Concessões de Benefícios

Objetivos - Otimizar resultado e ações

Justificativa - Para garantir a sustentabilidade do regime, se faz necessário o gerenciamento de todas as áreas de atuação do Instituto

Estágio - Desenvolvimento e Revisão de manuais de procedimentos, para definir medidas e padrões de desempenho para acompanhamento das áreas

Projetos Estratégicos

Tema Estratégico - Perspectiva dos Segurados

Objetivo Estratégico - Proteção do Servidor Municipal e seus Dependentes

Finalidade Estratégica - Garantir a Sustentabilidade do Regime Previdenciário

Ação Estratégica - Certificação do Instituto de Previdência

Objetivos - Adotar melhores práticas de gestão previdenciária, que proporcionem maior controle dos ativos e passivos e mais transparência no relacionamento com os segurados e a sociedade; e Implantação de boas práticas de gestão

Justificativa - Manter-se na condição de investidor profissional e aprimorar continuamente os processos de governança

Estágio - Implementando as ações previstas no Manual do Pró-Gestão e Finalizando processo de Recertificação no nível III

Projetos Estratégicos

Tema Estratégico - Perspectiva dos Segurados

Objetivo Estratégico - Proteção do Servidor Municipal e seus Dependentes

Finalidade Estratégica - Garantir a Sustentabilidade do Regime Previdenciário

Ação Estratégica - Educação Previdenciária

Objetivos - Desenvolver um conjunto de ações de capacitação, qualificação, treinamento e formação específica ofertadas aos servidores públicos do ente federativo, da unidade gestora do RPPS, aos segurados e beneficiários em geral, a respeito de assuntos relativos à compreensão do direito à previdência social e seu papel como política pública; À gestão, governança e controles do RPPS em seus mais variados aspectos; Divulgação de informações relativas ao resultado da gestão do PREVINI para a sociedade; Ações relacionadas à melhoria da qualidade de vida dos segurados do RPPS, como a promoção da saúde, prevenção de doenças, educação financeira, planejamento e transição para a aposentadoria

Justificativa - Otimização de resultados

Estágio - Gestão junto ao ente para implementação efetiva de ações relacionadas à melhoria da qualidade de vida dos segurados do RPPS; Revisão do Plano de Capacitação e das cartilhas após promulgação da Reforma da Previdência

Projetos Estratégicos

Tema Estratégico - Perspectiva dos Segurados

Objetivo Estratégico - Proteção do Servidor Municipal e seus Dependentes

Finalidade Estratégica – Melhorar Continuamente a Qualidade dos Serviços

Ação Estratégica - Capacitação do Quadro de Servidores do PREVINI, Membros dos Conselhos e Comitês

Objetivos - Padronização de processos; Melhorias nas práticas de gestão; e Compartilhamento do conhecimento

Justificativa - Oferecer serviços de qualidade e preservar o histórico de gestão do PREVINI

Estágio - Busca de novos treinamentos e capacitação. Início do processo de certificação de gestores e conselheiros

Projetos Estratégicos

Tema Estratégico - Perspectiva dos Segurados

Objetivo Estratégico - Proteção do Servidor Municipal e seus Dependentes

Finalidade Estratégica – Melhorar Continuamente a Qualidade dos Serviços

Ação Estratégica - Implantação do Sistema de Gestão Previdenciária, para Autoatendimento do Segurado

Objetivos - Disponibilizar ao segurado a possibilidade de consulta de seu extrato de contribuições, para simulação de aposentadoria, e manter serviços já oferecidos, como consulta a contracheque e informes de rendimento

Justificativa - Permitir que o servidor acompanhe seu cadastro de informações previdenciárias

Estágio - Viabilizar a disponibilização de ferramenta para simulação de benefícios

Projetos Estratégicos

Tema Estratégico - Perspectiva dos Processos Internos

Objetivo Estratégico – Inovação na Gestão

Finalidade Estratégica – PREVINI 100% Digital

Ação Estratégica - Digitalização dos Processos Físicos

Objetivos - Digitalizar e catalogar, de forma digital, os processos de concessão de benefícios, compras e procuradoria jurídica

Justificativa - Digitalização de documentos impressos de origem externa, necessários à instrução dos autos via processo eletrônico

Estágio - Definido termo de referência, em fase de contratação

Projetos Estratégicos

Tema Estratégico - Perspectiva dos Processos Internos

Objetivo Estratégico – Inovação na Gestão

Finalidade Estratégica – PREVINI 100% Digital

Ação Estratégica - Desenvolvimento dos documentos e fluxos dos processos eletrônicos

Objetivos - Desenvolver, para os processos de concessão de benefícios, compras e procuradoria jurídica, fluxos e modelos de pareceres, despachos e outros documentos

Justificativa - Viabilizar a implementação do Sistema de Processos Eletrônicos

Estágio - A iniciar

Projetos Estratégicos

Tema Estratégico - Perspectiva dos Processos Internos

Objetivo Estratégico – Inovação na Gestão

Finalidade Estratégica – PREVINI 100% Digital

Ação Estratégica - Treinamento no Sistema de Processos Eletrônicos para todos os servidores do PREVINI

Objetivos - Treinar os servidores no uso das ferramentas básicas do Sistema de Processos Eletrônicos

Justificativa - Viabilizar a implementação de processos eletrônicos

Estágio - A iniciar

Projetos Estratégicos

Tema Estratégico - Perspectiva dos Processos Internos

Objetivo Estratégico – Inovação na Gestão

Finalidade Estratégica – PREVINI 100% Digital

Ação Estratégica - Implementar os Processos Eletrônicos

Objetivos - Implementar os processos de concessão de benefícios, compras e procuradoria jurídica, tornando-os digitais

Justificativa – Garantia de maior efetividade e controle nos procedimentos administrativos

Estágio - A iniciar

Projetos Estratégicos

Tema Estratégico - Perspectiva dos Processos Internos

Objetivo Estratégico – Inovação na Gestão

Finalidade Estratégica – Aprimorar Ferramentas de Gestão

Ação Estratégica - Revisão da Legislação

Objetivos - Atualizar a legislação municipal, após a Reforma da Previdência – EC nº 103/2019

Justificativa - Atualização e adequação à legislação federal

Estágio – Parte da reforma já foi implementada. A questão envolvendo as regras de elegibilidade estão sendo estudadas

Projetos Estratégicos

Tema Estratégico - Perspectiva dos Processos Internos

Objetivo Estratégico – Inovação na Gestão

Finalidade Estratégica – Aprimorar Ferramentas de Gestão

Ação Estratégica – Manualização de Procedimentos Internos

Objetivos - Aprimorar os processos e estabelecer normas para procedimentos; Fixar classificações ou terminologias; Mapear atividades definir a maneira de executar

Justificativa – Revisão contínua de manuais de procedimentos e mapeamento de atividades das áreas de atuação do PREVINI

Estágio – Em desenvolvimento

Projetos Estratégicos

Tema Estratégico - Perspectiva dos Processos Internos

Objetivo Estratégico – Inovação na Gestão

Finalidade Estratégica – Aprimorar Ferramentas de Gestão

Ação Estratégica – Melhoria nos Processos de Governança

Objetivos – Aprimorar o conjunto de processos, políticas e normas, ligados à governança corporativa, através de análise crítica e revisão constante do relatório de governança corporativa; do planejamento estratégico; do relatório de gestão atuarial e do Código de Ética; Aperfeiçoar a Ouvidoria e o Controle Interno

Justificativa – Promover melhores práticas de gestão

Estágio – Em desenvolvimento

Projetos Estratégicos

Tema Estratégico - Perspectiva dos Processos Internos

Objetivo Estratégico – Inovação na Gestão

Finalidade Estratégica – Aprimorar Ferramentas de Gestão

Ação Estratégica –Ampliação da participação dos membros dos conselhos e comitês na gestão do PREVINI

Objetivos –Regulamentar, através da revisão do Regimento Interno do Conselho Fiscal, Conselho de Administraçãoe Comitê de Investimentos, procedimentos e conceitos que ampliem a participação dos membros na gestão do PREVINI

Justificativa – Exigências legais e melhores práticas de gestão

Estágio – Em elaboração

Projetos Estratégicos

Tema Estratégico - Perspectiva dos Processos Internos

Objetivo Estratégico – Eficiência Financeira

Finalidade Estratégica – Gerenciar Riscos e obter Melhores Resultados

Ação Estratégica - Observância às Diretrizes da Política de Investimentos

Objetivos - Garantir o cumprimento das diretrizes previstas na Política de Investimentos do PREVINI

Justificativa - Executar os investimentos objetivando a maximização de resultados e o controle efetivo dos riscos

Estágio - Em desenvolvimento

Projetos Estratégicos

Tema Estratégico - Perspectiva dos Processos Internos

Objetivo Estratégico – Eficiência Financeira

Finalidade Estratégica – Gerenciar Riscos e obter Melhores Resultados

Ação Estratégica - Desenvolver Sistema de Controle de Investimentos

Objetivos - Gerar base de dados que auxilie o preenchimento do DAIR

Justificativa - Integrar as informações necessárias para alimentar o preenchimento dos relatórios de investimentos, DAIR e demais obrigações

Estágio - Em desenvolvimento

Projetos Estratégicos

Tema Estratégico - Perspectiva dos Processos Internos

Objetivo Estratégico – Eficiência Financeira

Finalidade Estratégica – Gerenciar Riscos e obter Melhores Resultados

Ação Estratégica - Análise contínua do Enquadramento Legal dos Fundos Investidos

Objetivos - Atender as exigências da Resolução 3922/2010 e alterações

Justificativa - Evitar desenquadramentos

Estágio - Em estruturação

Projetos Estratégicos

Tema Estratégico - Perspectiva dos Processos Internos

Objetivo Estratégico – Eficiência Financeira

Finalidade Estratégica – Gerenciar Riscos e obter Melhores Resultados

Ação Estratégica - Revisão e Adequação constante da Política de Investimentos à Conjuntura Atual

Objetivos - Adequar a política de investimentos à conjuntura econômica

Justificativa - Com as alterações na conjuntura econômica do país, é necessária constante observância para obtenção de melhores resultados

Estágio - Em desenvolvimento

Projetos Estratégicos

Tema Estratégico - Perspectiva de Aprendizado e Conhecimento

Objetivo Estratégico – Gestão Estratégica de Pessoas

Finalidade Estratégica – Capacitar Servidores

Ação Estratégica - Capacitação do Quadro de Servidores do PREVINI, Membros dos Conselhos e Comitês

Objetivos - Melhoria na área do conhecimento e nas condições de trabalho dos servidores e dos Conselheiros do PREVINI

Justificativa - Proporcionar maior conhecimento, informação e qualificação dos setores envolvidos na gestão do PREVINI através de um programa de treinamento, capacitação e formação continuada dos Servidores e Conselheiros do PREVINI

Estágio – Em desenvolvimento e execução

Projetos Estratégicos

Tema Estratégico - Perspectiva de Aprendizado e Conhecimento

Objetivo Estratégico – Gestão Estratégica de Pessoas

Finalidade Estratégica – Desenvolver Estruturas do Quadro Funcional

Ação Estratégica - Revisão da estrutura de cargos do PREVINI, descritivo de funções

Objetivos - Revisão da estrutura de cargos do PREVINI, através de análise de diagnóstico, descritivo de funções e atribuições e avaliação quantitativa

Justificativa - Adequação do quadro de servidores do PREVINI às necessidades atuais

Estágio - A iniciar

Projetos Estratégicos

Tema Estratégico - Perspectiva de Aprendizado e Conhecimento

Objetivo Estratégico – Gestão Estratégica de Pessoas

Finalidade Estratégica – Desenvolver Estruturas do Quadro Funcional

Ação Estratégica - Revisão da Estrutura Organizacional

Objetivos - Ajustar o relacionamento dos servidores e atividades dentro da estrutura do PREVINI

Justificativa - Alinhar o organograma existente às grandes áreas de atuação do RPPS: Administrativo, arrecadação, atendimento, atuarial, benefícios, compensação previdenciária, financeira, investimentos, jurídica e TI.

Estágio - A iniciar

Projetos Estratégicos

Tema Estratégico - Perspectiva de Aprendizado e Conhecimento

Objetivo Estratégico – Modernização da Infraestrutura

Finalidade Estratégica – Prover Soluções em Ambiente Tecnológico Integrado e Seguro

Ação Estratégica - Implantação de Processos Eletrônicos

Objetivos - Implantar gradativamente os processos em meio eletrônico, através do SEI

Justificativa - Desenvolvido pelo Tribunal Regional Federal da 4ª Região (TRF4), o SEI é uma plataforma que engloba um conjunto de módulos e funcionalidades que promovem a eficiência administrativa. Trata-se também de um sistema de gestão de processos e documentos eletrônicos, com interface amigável e práticas inovadoras de trabalho, tendo como principais características a libertação do paradigma do papel como suporte físico para documentos institucionais e o compartilhamento do conhecimento com atualização e comunicação de novos eventos em tempo real

Estágio – Assinando Convênio e estudo e desenho dos processos iniciais a serem implantados no SEI

Projetos Estratégicos

Tema Estratégico - Perspectiva de Aprendizado e Conhecimento

Objetivo Estratégico – Modernização da Infraestrutura

Finalidade Estratégica – Adequar a Infraestrutura Física

Ação Estratégica - Melhorar as condições de trabalho dotando o PREVINI de instalações físicas adequadas às demandas operacionais.

Objetivos - Reforma do prédio sede do PREVINI, através da ampliação de suas instalações físicas, com a construção de novas salas.

Justificativa - A gestão dos RPPS vem ganhando uma dimensão cada vez maior no âmbito das administrações públicas municipais. Essa realidade impõe novas obrigações gerenciais e a realização de novos serviços administrativos e operacionais. Essa situação, associada à uma legislação que transfere maior responsabilidade gerencial aos órgãos gestores dos RPPS, impõe a necessidade de estruturas organizacionais e funcionais mais robustas, provocando, em consequência, uma ampliação de suas instalações físicas com vistas a dar suporte a esse aumento na demanda de serviços.

Estágio – Em fase de desenvolvimento e elaboração do Projeto Básico.