



# Relatório de Gestão Previdenciária

## Prestação de Contas

### Diretoria Executiva

PREVINI

2014

---

**Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de Nova Iguaçu - PREVINI**

## **RELATÓRIO DE GESTÃO PREVIDENCIÁRIA**

### **Prestação de Contas do ano de 2014**

#### **Diretoria Executiva**

#### **I - INTRODUÇÃO**

A Diretoria Executiva do PREVINI, representada pela Diretora-Presidente, Danielle Villas Bôas Agero Corrêa, designada pela Portaria nº 002 de 10 de janeiro de 2013, posteriormente nomeada através do Decreto nº 9.848 de 19 de abril de 2013, pelo Diretor Administrativo e Financeiro, Mauro Henrique Ribeiro Menezes, nomeado através da Portaria nº 358, de 09 de junho de 2010 e pela Diretora de Benefícios, Susete Freitas Paixão da Rocha, nomeada através da Portaria nº 456, de 13 de outubro de 2005, apresenta o Relatório de Gestão Previdenciária com a finalidade de fornecer informações e prestar contas à sociedade, aos segurados ativos e inativos e beneficiários, propiciando o acompanhamento das principais atividades do Instituto.

#### **II – ATIVIDADES DESENVOLVIDAS**

Zelando pelo dever de transparência e, sobretudo na missão de “Garantir benefícios previdenciários aos seus segurados, trabalhando com humanização, ética e responsabilidade”, a Diretoria Executiva do PREVINI apresenta o presente Relatório de Gestão Previdenciária, visando à prestação de contas da Gestão 2014.

Além de focalizar sua atuação na área-fim, arrecadando, assegurando e administrando recursos financeiros e outros ativos para custear os proventos de aposentadoria, pensões e outros benefícios, concedidos e a conceder, a servidores públicos municipais e aos seus dependentes, o PREVINI desenvolveu diversas atividades, aqui resumidas:

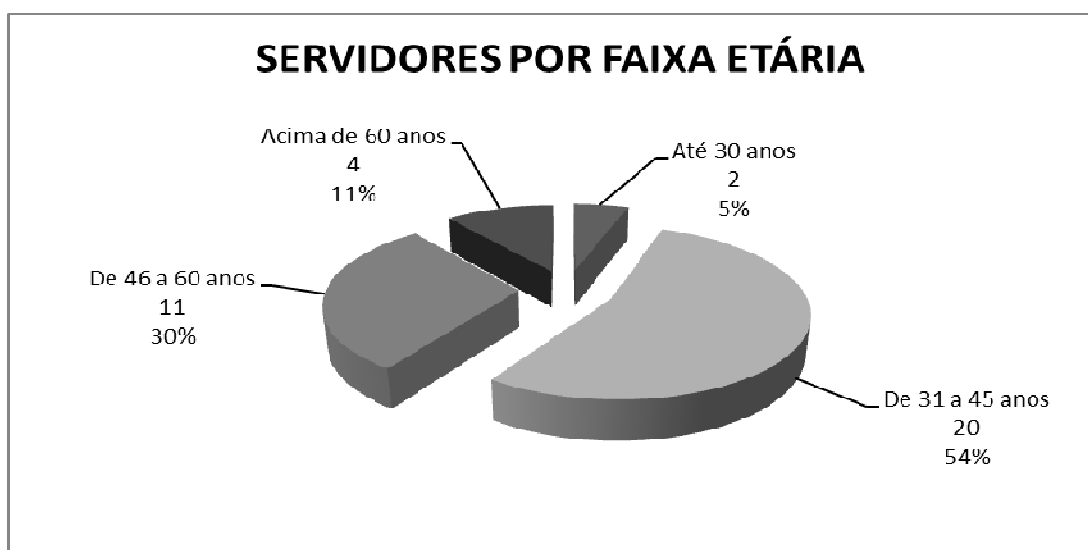
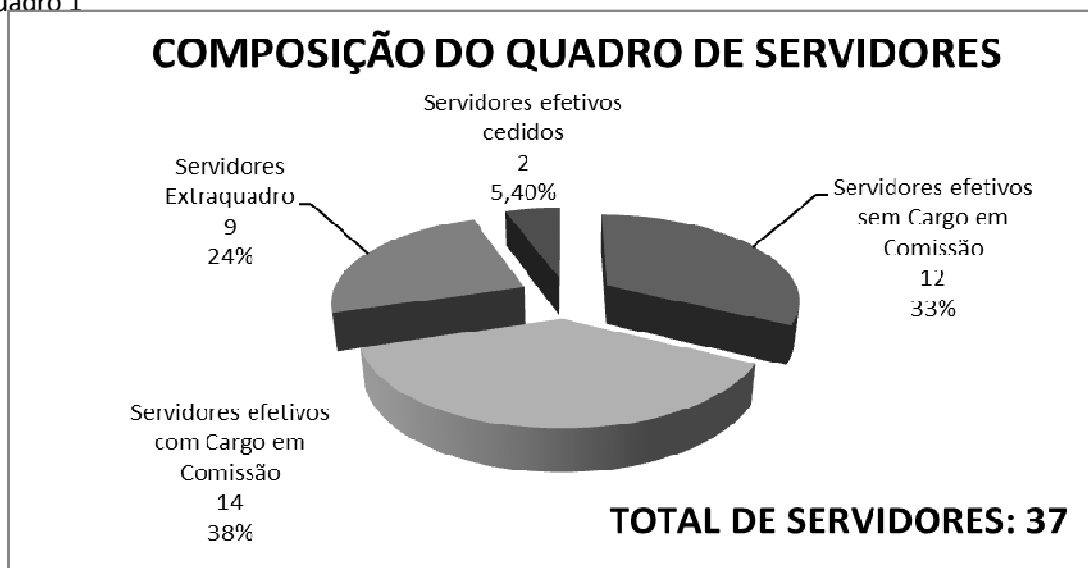
## • GESTÃO DE PESSOAL

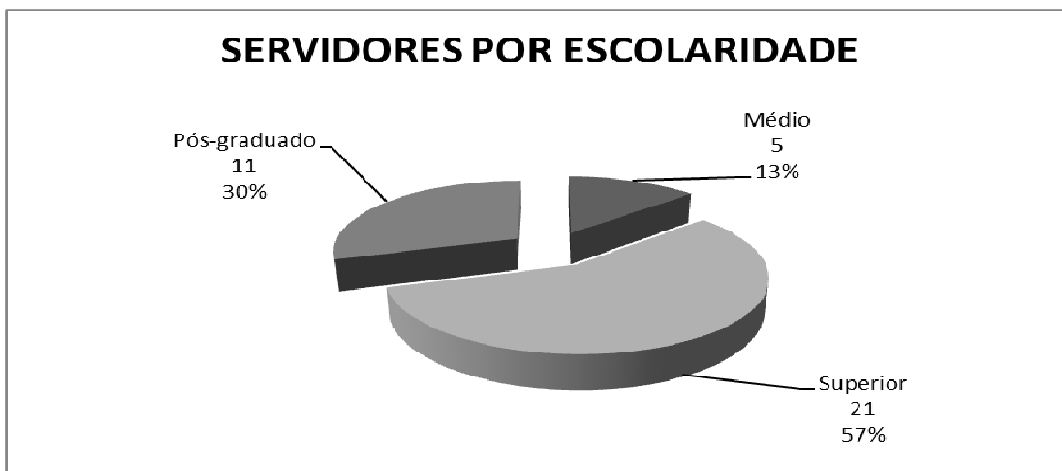
A gestão de pessoal do PREVINI prima pelo desenvolvimento constante do seu quadro de servidores, visando à qualificação de todo seu corpo técnico.

Dos trinta e sete servidores (37), 24% são servidores extraquadro e 38% são servidores efetivos do Quadro de Pessoal do Instituto, conforme Quadro 1.

Dos cargos isolados de provimento em comissão, 39% são ocupados por servidores extraquadro, incluindo neste percentual, 03 servidores cedidos pela Prefeitura Municipal com ônus ao Instituto e, 61% por servidores efetivos, de um total de 23 cargos.

Quadro 1





**EVENTOS, CURSOS E TREINAMENTOS - SERVIDORES E CONSELHEIROS**

<b>EVENTOS, CURSOS E TREINAMENTOS / ANO 2014</b>	<b>CARGA HORÁRIA</b>	<b>QTDE. DE PARTICIPANTES</b>
23º Encontro Regional da AEPREMERJ e 2º Seminário de Previdência Municipal de Nova Iguaçu	5 horas	31
26º Seminário Nacional de Prev. Social da ABIPEM e 1º Congresso Previdenciário da ASPREV/PB	16 horas	3
III Circuito RPPS da AEPREMERJ em Queimados / RJ	8 horas	12
Capacitação membros comitê investimentos	12 horas	5
Certificação profissional ANBIMA CPA-10	24 horas	2
Aposentadorias e pensões no RPPS	16 horas	3
Novo cadastro segundo exigências do TCE/RJ - ECG	24 horas	1
Noções básicas à formação de pregoeiros - ECG	24 horas	3
Seminário: A transparência na gestão dos recursos públicos municipais - TCE/RJ - ECG	3 horas	4
2º Congresso Brasileiro de Conselheiros de RPPS - ABIPEM	24 horas	2
Rodada Técnica de Orientação: Elementos integrantes da Prestação de contas de governo dos Municípios - TCE/RJ - ECG	5 horas	1
Seminário: Regimes Próprios de Previdência Social - TCE/RJ - ECG	2 horas	2
Gestão de Bens Patrimoniais - TCE/RJ - ECG	32 horas	1
Gestão de Pessoal - TCE/RJ - ECG	48 horas	3
Operacionalização do SIGFIS - Delib. 260/13 - TCE/RJ - ECG	8 horas	3
Contabilidade Aplicada ao Setor Público - conhecendo o MCASP - Plano de Contas e Demonstrações Contábeis	64 horas	1
XII Seminário Sul-Brasileiro de Previdência Pública	24 horas	4
8º Congresso de Previdência Municipal - AEPREMERJ	12 horas	3

## **• INFORMÁTICA**

A utilização à distância dos serviços públicos existentes no PREVINI é uma realidade que pode ser alcançada e que garante otimização de recursos e melhoria considerável ao atendimento aos segurados do PREVINI.

Através do PORTAL DO SERVIDOR no site do PREVINI, o segurado inativo e o beneficiário de pensão podem efetuar:

- Emissão de contra cheque Online;
- Emissão de Imposto de Renda Online;
- Consulta de Protocolo Online;
- Consulta de Processo Online (todos os processos de aposentadoria e pensão estão sendo digitalizados, possibilitando a visualização através de uso de senha pessoal no site do PREVINI).

## **• NOVA SEDE DO PREVINI**

No dia 28 de outubro de 2014 iniciou-se a obra de adequação da nova sede do Instituto, com previsão para conclusão até maio do corrente ano.

A nova sede, localizada no bloco J da UNIG - Universidade Iguazu, imóvel este que foi arrematado pelo Instituto através de hasta pública, possibilitará a comunicação entre os setores de maneira mais eficiente, dando maior celeridade aos procedimentos administrativos internos e externos, além de melhorar o atendimento aos segurados e beneficiários com maior humanização. A previsão para conclusão das obras e inauguração é até julho do corrente ano.

## **III – PROGRAMA DE BENEFÍCIOS**

### **• CONCESSÃO DE BENEFÍCIOS**

De janeiro a dezembro de 2014 o PREVINI deu continuidade à tarefa de análise e concessão de benefícios previdenciários, compreendendo, de um lado, a aposentadoria dos servidores civis do Poder Executivo e do Poder Legislativo, e, de outro, a pensão dos

beneficiários dos servidores do Poder Executivo e Legislativo. No período, foram concedidos 168 novos benefícios, sendo 115 aposentadorias e 53 pensões.

- MANUTENÇÃO DE BENEFÍCIOS

A par da concessão de benefícios, o Instituto continuou processando a folha de pagamento de 3.009 servidores inativos do Poder Executivo e Poder Legislativo e de 783 pensionistas.

- PAGAMENTO DOS ATRASADOS DOS PROFESSORES PARITÁRIOS

O PREVINI continua envidando todos os esforços para quitar os compromissos com todos os seus assistidos, notadamente quanto ao pagamento das diferenças retroativas a que fazem jus os professores aposentados e seus pensionistas paritários, conforme consta no processo nº 2012/09/588.

Destarte, a partir de junho do ano de 2013, o PREVINI, através de aportes mensais realizados pela Prefeitura, vem cobrindo os valores pagos a título de verbas retroativas incluídas na folha mensal de cada servidor inativo e pensionista, respeitando os critérios definidos no supracitado processo.

Até o momento já foi implantado o valor R\$ 10.280.000,00 que está sendo pago em trinta e seis parcelas.

- AUDITORIA INTERNA

A auditoria iniciada no mês de maio/2013, em todos os processos de aposentadoria e pensão, instituída através do processo nº 2013/05/290, através de um grupo de trabalho composto por servidores efetivos do quadro do PREVINI, para analisar todos os benefícios concedidos desde a primeira aposentadoria concedida em 1958, verificando se os proventos que estão sendo pagos estão em conformidade com os

proventos fixados e homologados pelo TCE/RJ, após a análise de 2.447 processos de aposentadoria, concluiu que, 185 segurados recebiam seus benefícios maiores do que o de direito e 114 recebiam menor do que os proventos registrados e, 460 processos não se encontravam no arquivo do PREVINI, ou seja, 2.148 processos estavam sendo pagos corretamente, o equivalente à 87,78% dos processos.

Além da análise financeira, foi realizado o cadastro, informado o tempo de trabalho constante na Certidão de Tempo de Serviço, análise de compensação previdenciária e digitalização de todos os processos.

Será encaminhada listagem de todos os processos não localizados ao Protocolo para localização e verificação dos mesmos.

#### • ATUALIZAÇÃO CADASTRAL / ATESTADO DE VIDA

Após constatação de um número crescente de óbitos não comunicados, a Diretoria Executiva publicou a Portaria PREVINI nº 163/2014, em 16 de agosto de 2014, para regulamentar os procedimentos em caso de não comparecimento ao recadastramento anual.

Durante o ano de 2014, o equivalente a R\$ 287.527,32/mês foi suspenso em folha de pagamento, relativos a 108 benefícios, sendo 78 aposentadorias e 30 pensões, por óbito dos segurados/beneficiários. E, ainda, 81 benefícios foram bloqueados por falta de comparecimento no mês de aniversário dos segurados/beneficiários para o recadastramento anual obrigatório, destes setenta (70) benefícios foram restabelecidos após o comparecimento do segurado, cinco (05) foram cancelados por confirmação de óbito e seis (06) permanecem suspensos em folha de pagamento.

#### **IV – SUPERÁVIT ATUARIAL**

Todos os procedimentos para auxiliar na melhoria da base de dados cadastrais, iniciadas em 2013, possibilitaram que o PREVINI saísse de um déficit atuarial no valor de R\$ 1.446.748.323,38 na avaliação atuarial de 2013, para um superávit atuarial de R\$ 455.147.637,31 na avaliação atuarial de 2014.

## **V – DISPONIBILIDADE FINANCEIRA \_ 31/12/2014**

Até 31 de dezembro do exercício de 2014, ingressou no Instituto um montante de R\$ 70.863.669,48 referentes à receita de contribuição previdenciária dos servidores e patronal, R\$ 1.106.053,75 referentes à contribuição previdenciária dos aposentados e pensionistas cujos benefícios superam o teto do Regime Geral, R\$ 5.276.537,30 referentes aos rendimentos financeiros sobre as aplicações do Instituto, R\$ 1.489.446,70 referentes ao Termo de Uso Remunerado da UNIG (aluguel), R\$ 10.032.548,58 referentes ao Aporte Atuarial, R\$ 16.071,45 referentes às restituições de valores pagos indevidamente, R\$ 19.841.059,34 referentes à compensação previdenciária vertida pelo Instituto Nacional de Seguro Social – INSS e R\$ 32.357.207,25 referentes aos parcelamentos, totalizando uma receita previdenciária de R\$ 140.982.593,85.

Até 31 de dezembro do exercício de 2014 o Instituto teve uma Despesa Previdenciária (total gasto com aposentadorias e pensões) de R\$ 128.519.957,61 e uma Despesa Administrativa (despesas com folha de pagamento do pessoal do quadro próprio e manutenção e funcionamento das atividades) de R\$ 5.131.655,27.

O PREVINI encerrou o exercício de 2014, em 31/12/2014, com um ativo disponível de **R\$ 56.159.994,77** (total aplicação + conta corrente). Conforme demonstrado em anexo.

Quanto à disponibilidade financeira, pode-se afirmar que o patrimônio do Instituto teve um aumento de 10,90% se comparado ao mesmo período de 2013.

- **DESEMPENHO DOS INVESTIMENTOS**

As aplicações do Instituto em 2014 se concentraram no segmento de renda fixa, tendo como parâmetro de rentabilidade um dos sub-índices do Índice de Mercado Anbima (IMA). Do total dos recursos do PREVINI, 91,19% encontram-se aplicados em Fundos de Investimento em Renda Fixa IMA e Referenciado DI, fundos compostos integralmente por títulos públicos federais ou apresentando carteira mista, e apenas 8,81% do patrimônio da Autarquia encontra-se aplicado em Renda Variável, sendo 3,8% em fundo multimercado e



5,73% em fundo de investimento em ações. As aplicações previstas nesta modalidade estão limitadas a 30% da totalidade das aplicações dos recursos do Regime Próprio de Previdência Social.

A estratégia de investimentos tem como ponto central o respeito às condições de segurança, rentabilidade, solvência, liquidez e transparência dos ativos financeiros a serem escolhidos mediante avaliações criteriosas, tanto quantitativas quanto qualitativas.

## **VI – COMPREV**

No ano de 2014, 501 processos foram analisados pelo Instituto Nacional de Seguridade Social – INSS.

Do total de processos analisados 445 foram deferidos, o que gerou um fluxo de compensação previdenciária na ordem de R\$ 17.765.105,58, a maior receita de comprev desde 2001, conforme demonstrativos em anexo.

## **VII – DESTAQUES**

1. No dia 18 de março de 2014, o PREVINI em parceria com a AEPREMERJ realizou o II Seminário de Previdência Municipal de Nova Iguaçu e o 23º Encontro Regional da AEPREMERJ, com a presença de 186 participantes, com representantes de 26 municípios do Estado e do Coordenador-Geral de Auditoria, Atuária, Contabilidade e Investimentos, senhor Alex Albert Rodrigues, do Ministério da Previdência Social – MPS, além de autoridades locais.



Composição da mesa: Thiago Portela (Sec. de Governo), Alex Albert Rodrigues (MPS), Evandro Antônio (Presidente AEPREMERJ), Danielle Agero (Pres. PREVINI), Heliomar Santos (Pres. Aneprem)



Mesa de abertura



Servidores do Quadro do PREVINI



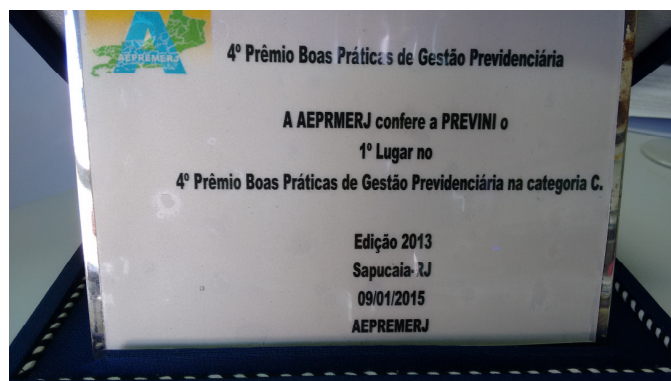
Diretoria Executiva do PREVINI com o representante do MPS, Susete, Mauro, Danielle e Alex

2. No dia 25 de outubro de 2014, após eleição em maio daquele mesmo ano, a Diretora- Presidente do PREVINI tomou posse como Vice-Presidente da Associação Brasileira de Instituições de Previdência Estaduais e Municipais – ABIPEM.
3. Em 2014 a Diretora-Presidente foi eleita como Vice-Presidente da Região Metropolitana através da Associação das Entidades de Previdência dos Municípios do Rio de Janeiro – AEPREMERJ.

4. No dia 25 de novembro de 2014 o PREVINI recebeu o Prêmio de Boas Práticas em Gestão Previdenciária realizado pela Associação Nacional de Institutos de Previdência dos Estados e Municípios – ANEPREM. Entre os treze (13) Regimes Próprios de grande porte que participaram o PREVINI ficou em 5º a nível nacional.



5. No dia 07 de janeiro de 2015 o Instituto mais uma vez foi premiado em relação à gestão, desta vez através do Prêmio Referência em Gestão Previdenciária, realizado pela Associação das Entidades de Previdência dos Municípios do Rio de Janeiro - AEPREMERJ, ficando em 1º lugar no Estado como Referência para outros Regimes Próprios.



## **VIII – CONCLUSÃO**

A gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social – RPPS deve observar as normas e prezar pelos princípios da administração pública. São estes princípios que dão credibilidade e fortalecem o sistema de previdência.

A Diretoria Executiva do Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de Nova Iguaçu – PREVINI continua perseverante e comprometida com o rigor técnico na Gestão do Regime Próprio de Previdência Social de Nova Iguaçu.

Ciente de sua importante missão e de suas elevadas obrigações, a Diretoria Executiva do PREVINI continua envidando o melhor de seu esforço na construção de um Sistema de Previdência que possa servir de paradigma para o Brasil, um sistema voltado primordialmente aos interesses dos servidores públicos do Município de Nova Iguaçu, de quem espera continuar merecendo todo o apoio e confiança.

Através do grande esforço realizado pelos serventuários deste Instituto de Previdência, comprometidos com a excelência no labor, com a prestação de serviços aos administrados e no cumprimento das exigências legais, estamos trabalhando para garantir o pagamento dos benefícios previdenciários aos nossos segurados, sempre com humanização, ética e responsabilidade.

Nova Iguaçu, 05 de março de 2015.

Danielle Villas Bôas Agero Corrêa  
Diretora Presidente

Mauro Henrique Ribeiro Menezes  
Diretor Administrativo e Financeiro

Susete Freitas Paixão da Rocha  
Diretora de Benefícios