

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA

1. EVOLUÇÃO ATUARIAL

A evolução atuarial é baseada na Avaliação Atuarial periódica do plano de benefício de Regime Próprio de Previdência Social do Município de Nova Iguaçu - PREVINI. Trata-se de uma exigência prevista na Lei nº 9.717/1998 e na Portaria MPS nº 204/2008, e se configura como essencial para a revisão dos planos de custeio e de benefícios dos planos financeiro e previdenciário, no sentido de manter ou atingir o equilíbrio financeiro e atuarial

Bases Legais

- Constituição Federal (alterações introduzidas pelas Emendas Constitucionais nº 20, 41, 47, 70 e 88, publicadas em 16 de dezembro de 1998, 31 de dezembro de 2003, 06 de julho de 2005 e 29 de março de 2012, respectivamente);
- Lei Federal Nº 10.887, de 18/06/2004;
- Lei Complementar nº 152, de dezembro de 2015
- Portaria MPS nº 204, de 10 de julho de 2008 e alterações posteriores;
- Portaria do MPS Nº 402, de 10/12/2008; e
- Portaria MPS nº 464, de 19 de novembro de 2018.

A base de dados utilizada para o estudo contém informações dos servidores ativos e aposentados do plano do PREVINI no exercício de **2019**, bem como dos dependentes destes servidores e, ainda, as informações cadastrais dos pensionistas. Atendendo ao que dispõe o Art. 40 da Constituição Federal e à Emenda Constitucional nº 41/03, foram considerados para fins de avaliação atuarial os servidores titulares de cargos efetivos.

Foram consideradas as seguintes datas-bases:

- Data-base dos dados: 31/12/2019
- Data da avaliação: 31/12/2019
- Data da Elaboração da Avaliação: 05/06/2020

Atuários Responsáveis pelas Avaliações Atuariais:

- Data-base dos dados:31/12/2017: SÉRGIO CÉSAR DE PAULA CARDOSO – MIBA 2285
- Data-base dos dados:31/12/2018: FELIX ORLANDO VILLALBA – MIBA 1906
- Data-base dos dados:31/12/2019: FELIX ORLANDO VILLALBA – MIBA 1906

2.1. CUSTO PREVIDENCIÁRIO TOTAL

2.1.1. Custo Previdenciário Total do Plano Previdenciário

Benefícios	Regime Financeiro	Custo Anual Previsto (R\$)	Alíquota Normal Calculada
Aposentadoria por Tempo de Contribuição, Idade e Compulsória	Capitalização	64.399.528,46	22,88%
Aposentadoria por Invalidez	Repartição de Capital de Cobertura	10.387.067,33	3,69%
Pensão por Morte de Ativo	Repartição de Capital de Cobertura	8.103.774,09	2,88%
Pensão por Morte de Aposentado Válido	Capitalização	4.190.693,67	1,49%
Pensão por Morte de Aposentado Inválido	Capitalização	187.763,07	0,07%
Alíquota Administrativa	-	5.536.405,87	2,00%
Alíquota TOTAL	-	92.805.232,49	33,00%

2.2. EVOLUÇÃO QUANTITATIVA E QUALITATIVA DOS CUSTOS POR TIPO DE BENEFÍCIO

2.2.1. Evolução dos custos por tipo no Plano Previdenciário

EVOLUÇÃO DO QUANTITATIVO DE PARTICIPANTES			
Data base da Avaliação Atuarial	Quantidade de Segurados Ativos	Quantidade de Aposentados	Quantidade de Pensionista
31/12/2017	8.738	3.251	835
31/12/2018	8.486	3.340	875
31/12/2019	8.234	3.378	901

EVOLUÇÃO DOS SALÁRIO E BENEFÍCIOS MÉDIOS			
Data base da Avaliação Atuarial	Ativos	Aposentados	Pensionista
31/12/2017	2.510,85	3.200,75	2.498,75
31/12/2018	2.551,51	3.235,02	2.652,27
31/12/2019	2.586,09	3.167,00	2.920,70

VARIÇÕES DAS FOLHAS DE SALÁRIOS E BENEFÍCIOS			
Data base da Avaliação Atuarial	Ativos	Aposentados	Pensionista
31/12/2017	21.939.807,30	10.405.638,25	2.086.456,25
31/12/2018	21.652.145,59	10.804.978,90	2.320.740,08
31/12/2019	21.293.865,06	10.698.126,00	2.631.550,70

2.3. EVOLUÇÃO DO RESULTADO RELATIVO AO EQUILÍBRIO FINANCEIRO E ATUARIAL E DO PLANO DE CUSTEIO

2.3.1. Evolução do Plano Previdenciário

2.3.1.1. Variações dos Valores de Reservas e Ativo do Plano

VARIÇÕES DOS VALORES DE RESERVA E ATIVO DO PLANO			
DISCRIMINAÇÃO	31/12/2017	31/12/2018	31/12/2019
(-) Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMBC)	1.586.763.885,06	1.702.413.765,12	1.339.047.304,06
(-) Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMBaConceder)	1.033.948.560,40	1.017.758.455,83	1.639.455.233,64
TOTAL Reservas Matemáticas (Benefícios Concedidos + Benefícios a Conceder)	2.620.712.445,46	2.720.172.220,95	2.978.502.537,70
(+) Ativo Líquido do Plano	39.385.659,73	74.837.663,75	73.952.445,39
(+) Parcelamentos Previdenciários	-	-	155.481.057,03
RESULTADO	- 2.581.326.785,73	- 2.645.334.557,20	- 2.749.069.035,28

2.3.1.2. Evolução Financeira do Plano

EVOLUÇÃO FINANCEIRA DO PLANO				
DISCRIMINAÇÃO	Receitas Previdenciárias	Despesas Previdenciárias	Resultado Previdenciário	Saldo Financeiro do Exercício
	Valor (a)	Valor (b)	Valor c	Valor (d) = (d Exerc. Anterior) + (c)
2017	169.900.823,09	179.945.279,94	- 10.044.456,85	- 10.044.457
2018	181.221.510,93	197.228.964,31	- 16.007.453,37	- 26.051.910
2019	201.379.962,54	173.316.484,64	28.063.477,90	2.011.568

2.3.2. Evolução do Plano de Custeio

EVOLUÇÃO DO CUSTEIO			
CUSTO NORMAL	31/12/2017	31/12/2018	31/12/2019
Aposentadorias	21,74%	21,85%	22,88%
Aposentadoria por Invalidez	0,92%	1,87%	3,69%
Pensão por Morte	4,66%	4,37%	4,43%
Auxílios	0,00%	0,00%	0,00%
CUSTO NORMAL ANUAL LÍQUIDO	27,32%	28,09%	31,00%
Administração do Plano	2,00%	2,00%	2,00%
CUSTO NORMAL ANUAL TOTAL	27,32%	28,09%	31,00%

As informações constantes desse relatório foram extraídas dos DRAA – Demonstrativo dos Resultados da Avaliação Atuarial, de responsabilidade dos atuários que elaboraram as avaliações atuariais do período.

Acreditamos que todo trabalho atuarial deve sempre primar pela boa técnica e pelos princípios da razoabilidade, prudência e conservadorismo, uma vez que avaliamos fundos previdenciários que estão sendo geridos para garantir o sustento de seus segurados quando estes estiverem mais vulneráveis e incapazes para o trabalho, seja por idade avançada ou invalidez, ou mesmo para prover condições financeiras para os dependentes em caso de morte.

Analisando os resultados apresentados neste Relatório de Gestão, verificamos que as estimativas realizadas nas últimas avaliações do PREVINI são suficientemente conservadoras e aderentes às principais hipóteses utilizadas. Sendo assim, podemos considerar que as avaliações atuariais realizadas no período, apresentaram projeções bem ajustadas a realidade.

Mairiporã/SP, 30 de Setembro de 2020

EC2G Assessoria e Consultoria Pública Ltda Me

Felix Orlando Villalba

MIBA 1906