



Programa de Saúde e Segurança no Trabalho - 2025



**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES
MUNICIPAIS DE NOVA IGUAÇU**

Rua Antenor de Moura Raunheitti, 95 - Bairro da Luz - Nova Iguaçu- RJ

- CEP.: 26260-050

Fone: (21) 2666-2200

Eduardo de Oliveira

Diretor Presidente

Leonardo de Farias Torres

Diretor Administrativo e Financeiro

Marcello Raymundo de Souza Cardoso

Diretor de Benefícios

Flavio Castro Drumond

Divisão de Recursos Humanos



AÇÕES DE SAÚDE E SEGURANÇA NO TRABALHO

AÇÕES QUE ESTÃO EM ANDAMENTO PARA IMPLEMENTAÇÃO NO PREVINI.

AÇÃO	TRATATIVA	STATUS
AÇÕES EDUCATIVAS	SEMANA INTEGRADA DE PREVENÇÃO A ACIDENTE - Realizada anualmente, por meio de palestras, concursos para estimulação criativa do senso de segurança no trabalho	A SER REALIZADA ANUALMENTE DE ACORDO COM A NECESSIDADE DA AUTARQUIA.
	DIÁLOGO SEMANAL DE SEGURANÇA – Realizar semanalmente, assunto acerca de saúde e da segurança do servidor, a fim de estimular o conhecimento e orientar sobre assuntos envolvidos.	EM ESTUDO PARA IMPLEMENTAÇÃO NA AUTARQUIA.
	PALESTRAS EDUCATIVAS E ORIENTATIVAS – A cada mês com a implementação do Determinantes Sociais da Saúde - DSS, será realizado campanhas, o qual haverá 1 palestra para orientar e estimular mais conhecimento.	
	PALESTRAS ORIENTATIVAS DAS NORMAS – Realizar as palestras acerca das ações a serem feitas durante um sinistro na instituição, a fim de capacitar a todos, para caso ocorra o evento.	SERÁ REALIZADO APÓS CURSO DE BRIGADA DE EMERGÊNCIA EM 2025.

AÇÃO	TRATATIVA	STATUS
PROGRAMAS	PROGRAMA DE CONTROLE MÉDICO DE SAÚDE OCUPACIONAL – Realização de exames da saúde do servidor, atestado de saúde e exames epidemiológicos para contestar que não há nenhuma irregularidade, que esteja provocando doença ocupacional ou de trabalho.	EM ANDAMENTO PARA IMPLEMENTAÇÃO NA INSTITUIÇÃO EM 2025 – AGUARDANDO PARECER TÉCNICO.
	PROGRAMA DE PREVENÇÃO À RISCOS AMBIENTAIS – Levantar sempre que houver mudanças de setores ou na estrutura do local, análises quantitativas do ambiente, quanto aos riscos físicos, químicos e biológicos.	A SER REALIZADO EM 2025.
	PROGRAMA DE GERENCIAMENTO DE RISCOS – Realizar análise e o levantamento de constatação da exposição ou inexistência dela, acerca dos riscos ambientais, caracterizados como: físicos, químicos, biológicos, ergonômico e de acidentes	AGUARDANDO PORTARIA QUE INSTITUIRÁ ESSA NORMA – DIVISÃO DE RECURSOS HUMANOS

AÇÃO	TRATATIVA	STATUS
LAUDOS	LAUDO TÉCNICO DE CONDIÇÕES AMBIENTAIS DE TRABALHO – Realiza o levantamento das possíveis exposições no trabalho dos riscos ambientais, que poderá levar o servidor a ser aposentado de forma especial.	AGUARDANDO VIABILIZAÇÃO PARA A IMPLEMENTAÇÃO NA AUTARQUIA EM 2025 – DIVISÃO DE RECURSOS HUMANOS

AÇÃO	TRATATIVA	STATUS
TREINAMENTOS	TREINAMENTO E CAPACITAÇÕES – Sempre que necessário, realizar a capacitação de normas e legislações que competem ao ambiente de trabalho, para que os servidores e prestadores de serviços estejam capacitados para analisar quanto ao que foi treinado.	SERÁ REALIZADO DE ACORDO COM A NECESSIDADE DA AUTARQUIA.
	BRIGADA DE INCÊNDIO – Realizar o treinamento para implantação dos novos brigadistas.	TREINAMENTO DE BRIGADA A SER MINISTRADO POR EMPRESA ESPECIALIZADA, EM ATENDIMENTO À INSTRUÇÃO TÉCNICA DO CORPO DE BOMBEIROS.
		AGUARDANDO A CONTRATAÇÃO DE EMPRESA

AÇÃO	TRATATIVA	STATUS
PROMOÇÕES A SAÚDE	GINÁSTICA LABORAL – Implementar a ginástica laboral na instituição, para estimular a necessidade de exercitar-se fisicamente, para que haja um trabalho agradável e funcional.	ANALISANDO A IMPLEMENTAÇÃO
	CAMPANHAS MENSAIS - Janeiro Branco sobre Saúde Mental; Setembro Amarelo de Prevenção ao Suicídio; Outubro Rosa e Novembro Azul, conforme Campanhas do Setor de Psicossocial.	EM ANDAMENTO CONFORME PROGRAMAÇÃO



AÇÃO	TRATATIVA	STATUS
EQUIPE INTERNA	BRIGADA DE EMERGÊNCIA – Em processo de criação. Em outubro de 2025 serão indicados 08 servidores para realização do Curso de Brigada de Emergência e Formação da Equipe.	CURSO A SER REALIZADO EM 2025.
		AGUARDANDO A CONTRATAÇÃO DE EMPRESA
	CIPA – Realizar a votação para definir os Cipeiros que irão compor a equipe interna para auxiliar nas políticas de saúde e segurança no trabalho da instituição.	EM ANÁLISE.
	PATRULHA AMBIENTAL – Será implementada para monitoramento e controle interno das ações implementadas, estimulando a conscientização da sustentabilidade na instituição	EM ANÁLISE.